

# İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Özgörkey Holding olarak tüm iş süreçlerimizde "İşimize Özen, Çevremize Özen, Çalışanımıza Özen ve Geleceğe Özen" prensibini temel alıyoruz. Çalışan odaklı ve değer yaratan tüm insan kaynakları faaliyetlerimizi bu prensipler doğrultusunda oluşturduğumuz İnsan Kaynakları Politikamıza dayandırıyoruz.

- Özgörkey Holding, tüm çalışanların eşit koşullarda, adil ve huzurlu bir ortamda çalışmasına özen gösterir.
- İşe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme, performans yönetimi, terfi, yetenek yönetimi vb. tüm insan kaynakları uygulamalarında eşitlik ilkesine uygun olacak şekilde, din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, siyasi düşünce, ulusal ve sosyal köken, yaş, engel durumu ve cinsel yönelim gibi özelliklere bakılmaz ve ayrımcılık gözetilmez.
- Her bir Özgörkey çalışanın özgür bir çalışma ortamında düşüncelerini ifade etme hakkı mevcuttur. Çalışanların fikirlerini ifade etmeleri için alanlar yaratılır, iş ve özel yaşam arasındaki dengelerinin korunmasına özen gösterilir.
- Özgörkey Holding ve bünyesindeki şirketler karar alma süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının ve kadın temsiline artırılmasının sürdürülebilir büyüme ve kurumsal performans açısından kritik bir öneme sahip olduğunun farkındadır. Kadın çalışanlara her düzeyde eşit temsil imkanı yaratmaya özen gösterilir.
- Özgörkey Holding bedensel cezalandırma, fiziksel/psikolojik baskı, hakaret ve kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek nitelikteki tüm tutum ve davranışların tamamen karşısında durur. Tüm uygulamalarda ayrımcılık, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlallerini önleme konuları ön planda tutulur, sosyal sorumluluk bilinci ile hareket edilir.
- Özgörkey Holding çalışanlarının örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı özgürlüğü vardır, çalışanlar sendikalaşma fikrinden vazgeçilmeye zorlanmaz. Endüstriyel ilişkilerin belirlenmesi, izlenmesi, geliştirilmesi ve şirketlerdeki ilgili uygulamaların koordinasyon içerisinde yürütülmesi sağlanır.
- Özgörkey Holding, çalışanlarının yazılı ve sözlü iletişimde beceri ve yetkinliklerinin gelişimini destekler. Çalışanların gelişimi için eğitim kurumları ile yakın iş birliği kurulmasını sağlar. Çalışanların gelişim ihtiyaçları doğrultusunda kişisel, teknik ve mesleki eğitim programlarına dahil olmaları sağlar.
- Özgörkey Holding, tüm çalışanların kendilerini değerli ve saygın hissettikleri, insancıl ve yapıcı, iş birliğine açık, şeffaf ve net iletişim ile takımdaşlığın etkin olduğu bir kurum kültürüne sahiptir.
- Özgörkey Holding, tüm grup şirketlerindeki insan kaynakları uygulamalarının iş hukukuna ve mevzuatına uygun gerçekleştirilmesinden sorumludur.
- Çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, güçlü bir güvenlik kültürü yaratmak Özgörkey Holding'in en temel değerlerindedir. Tüm süreçlerde sürdürülebilir iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak ve farkındalık oluşturmak için faaliyetler yürütülmektedir.
- Özgörkey Holding, çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekleri ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmak için çalışır.
- Bütün ilişkilerinde karşılıklı saygıyı temel alan Özgörkey Holding; çalışanları, müşterileri, iş ortakları, rakipleri ve faaliyet gösterdiği topluluklarla olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranmak, onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmek için çalışır.