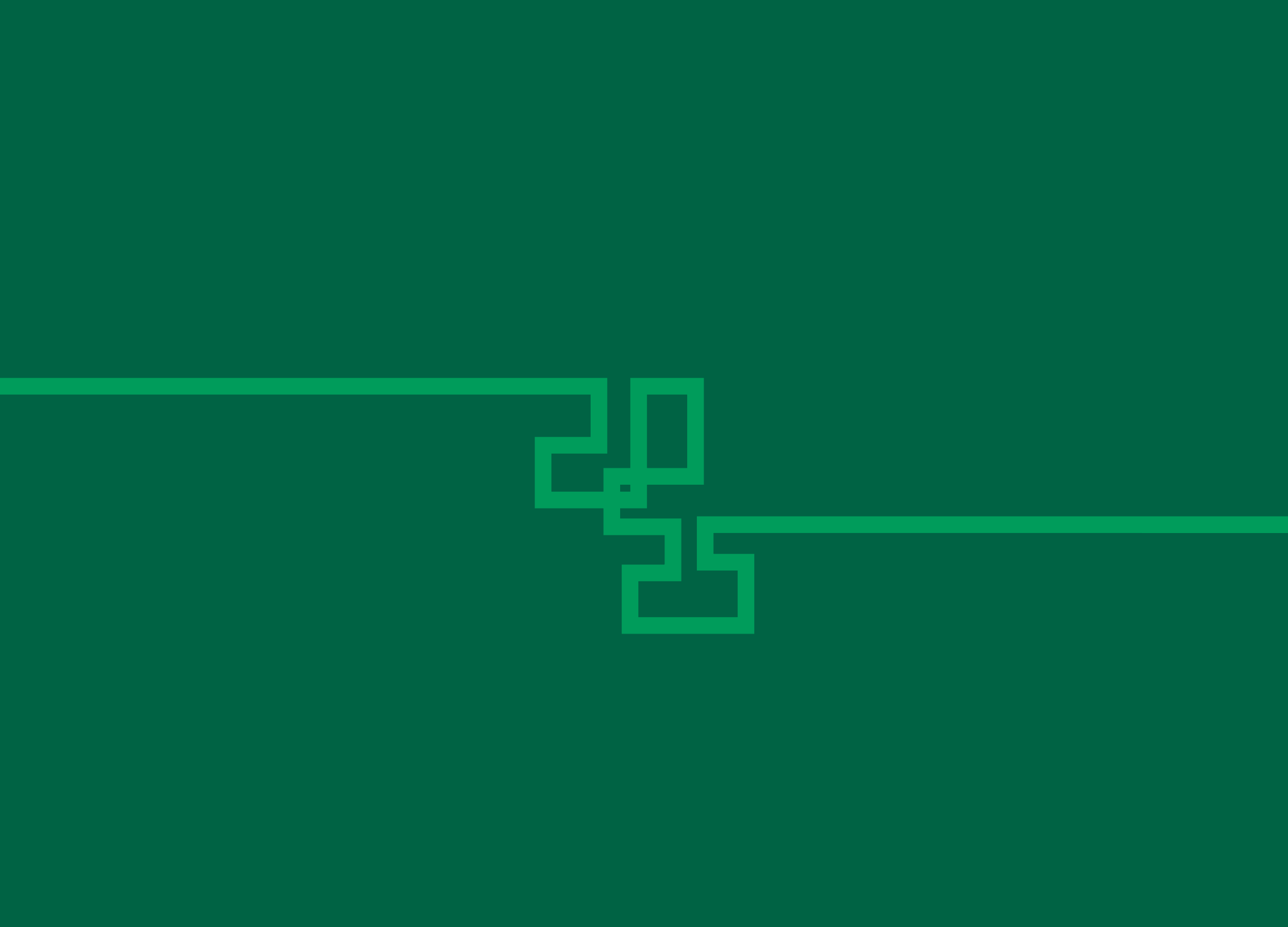




SŪRDŪRŪ-
LEBİLİRLİK
RAPORU

2025



SŪR- DŪRŪ- LEBİLİR- LİK RAPORU



01. Giriş

- 01.01 Rapor Hakkında
- 01.02 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

02. Bize Dair

- 02.01 Değerlerimiz
- 02.02 Şirket Profili
- 02.03 Kilometre Taşlarımız
- 02.04 Sürdürülebilirlik Tarihçemiz
- 02.05 2025'te Yaptıklarımız

03. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- 03.01 Performans Kriterlerimiz
- 03.02 Sürdürülebilirlik Görev Gücü
- 03.03 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 03.04 BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına Uyumluluk Çalışmalarımız

04. Çalışanımıza Özen

- 04.01 İnsan Hakları
- 04.02 Fırsat Eşitliği ve Kadın Çalışanların Güçlenmesi
- 04.03 Yetenek Yönetimi
- 04.04 Çalışan Bağlılığı ve Gönüllülük Çalışmaları
- 04.05 İş Sağlığı ve Güvenliği

05. İşimize Özen

- 05.01 Sorumlu Üretim
- 05.02 Sorumlu Değer Zinciri
- 05.03 Kalite Vizyonumuz
- 05.04 Etik ve Uyum
- 05.05 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 05.06 Öneri Sistemi
- 05.07 Kişisel Verilerin Korunması

06. Çevremize Özen

07. Geleceğe Özen

- 07.01 2026 Planlarımız
- 07.02 Geleceğe Sözümüz

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda, kaynaklarımızı verimli kullanarak çevresel etkilerimizi azaltmayı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları ortaya koyan bu rapor, Özgörkey Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımını, performans sonuçlarını ve gelecek dönem önceliklerini bütüncül bir çerçevede ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor kapsamında, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait faaliyetler ile çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performans göstergelerimiz paylaşılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla raporlama kapsamımız genişletilmiş; Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., Etap Enjeksiyon Plastik San. ve Tic. A.Ş. ile birlikte UN Global Compact üyeliği tamamlanan Etap Doğan Plastik Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. rapor kapsamına dahil edilmiştir. Böylece kaynak tüketimi ve karbon ayak izi hesaplamaları grup genelinde daha entegre bir yapıya kavuşturulmuştur.

Rapor; faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini ölçme ve yönetme yaklaşımımızı ortaya koyarken, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız doğrultusunda belirttiğimiz hedeflere ilişkin ilerlememizi karşılaştırılabilir verilerle sunmaktadır. Aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkımız ve UN Global Compact ilkeleri ile uyumumuz da bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Kurumsal değerlerimizin merkezinde yer alan “geleceğe özen” anlayışı, sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama alanı olarak değil; risk yönetiminden operasyonel verimliliğe, insan kaynağından tedarik zincirine kadar tüm karar süreçlerimizi yönlendiren temel ilke olarak konumlandırmamızı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, uzun vadeli değer yaratma modelimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Özgörkey Holding olarak, performansımızı düzenli olarak ölçmeyi, gelişim alanlarımızı açık biçimde ortaya koymayı ve her raporlama döneminde sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi daha ileri bir seviyeye taşımayı sürdüreceğiz.

01.02 YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

2025 yılı, küresel ölçekte belirsizliklerin devam ettiği; ekonomik dalgalanmalar, jeopolitik gelişmeler ve iklim kaynaklı risklerin iş dünyası üzerindeki etkilerinin daha net hissedildiği bir dönem oldu. Kurumların dayanıklılığının yalnızca finansal performanslarıyla değil, yönetim gücü, operasyonel çeviklik ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ölçüldüğü böylesi bir ortamda Özgörkey Holding olarak bu dönemi, riskleri yönetmenin ötesine geçerek sistemlerimizi güçlendirdiğimiz, veri temelli karar alma süreçlerimizi derinleştirdiğimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha entegre bir yapıya kavuşturduğumuz bir yıl olarak değerlendirdik. Etapak Ambalaj, Etap Enjeksiyon Plastik ve UN Global Compact üyeliğini tamamlayan Etap Doğan şirketlerimizle birlikte, grup genelinde daha bütüncül bir sürdürülebilirlik yönetim modeli oluşturduk.

Bugün geldiğimiz noktada başarımızın temelinde; güçlü insan kaynağımız, köklü kurum kültürümüz ve “özen” değerimiz yer alıyor. İşimize, çalışanlarımıza, çevreye ve geleceğe gösterdiğimiz özen; yalnızca değerlerimizin bir yansıması değil, aynı zamanda uzun vadeli rekabet gücümüzün temelidir. “Geleceğe özen” yaklaşımımızla sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasına kalıcı biçimde yerleştirdik.

İklim değişikliği ve kaynak verimliliği gibi küresel başlıklar, iş yapış biçimlerini yeniden şekillendiriyor. Biz de bu dönüşümü bir zorunluluk olarak değil, daha verimli, daha yenilikçi ve daha dayanıklı bir yapı inşa etme fırsatı olarak görüyoruz. Operasyonlarımızı gözden geçiriyor, süreçlerimizi iyileştiriyor ve etkimizi ölçülebilir hedeflerle yönetiyoruz.

Böylesine zorlu koşullarda, sürdürülebilirliği stratejik önceliğimiz haline getirmemiz; iş yapış biçimlerimizi yeniden değerlendirmemize vesile oldu. Yenilikçi bakış açımızı, çözüm ortaklığı gücümüzü ve hizmet kalitemizi daha da ileri taşıyarak kararlılıkla ilerlemeyi sürdürdük. Bu dönemde;

Etapak Ambalaj ve Etap Plastik şirketlerimizden sonra Etap Doğan şirketimiz de Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacıları Derneği adıyla kurulan UN Global Compact'ın Türkiye yerel ağına üye oldu.





Etap Plastik ve Etapak Ambalaj üretim tesislerinde 2022-2023 yılları değerlerimizi mercek altına alan sera gazı doğrulama denetimlerimizi tamamladık. İki yıllık verilerimizin geriye dönük olarak kapsamlı bir şekilde değerlendirildiği denetimler sonucunda, emisyon ölçüm ve hesaplama yöntemlerimizin doğrulama kriterlerini karşıladığı teyit edildi.

Etapak Ambalaj'da sürdürülebilir hammadde kullanımındaki dönüşümümüzü hızlandırdık. 2024 yılında %0,19 olan FSC (Forest Stewardship Council - Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı kağıt kullanım oranımızı 2025 yılında %31,2 seviyesine yükselttik. Bu önemli artışla doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken, müşterilerimizin sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerini destekleyen daha sorumlu hammadde tercihlerini yaygınlaştırdık.

Etap Doğan, Türkiye'de biyo-yenilenebilir hammadde kullanarak big box üretimi yapan ilk tesis oldu. Üretimimizde %30 biyo-yenilenebilir hammadde kullanarak, petrol bazlı plastiklerin oranını azaltmayı başardık.

Kurumsal değerlerimizi yaşatmakta en önemli dayanaklardan biri olan Etik Kod'unuzu güncelledik. "İşimize özen, çalışanımıza özen, çevreye özen ve geleceğe özen" ilkesiyle değer yaratan işler yapmayı benimseyen şirketlerimizde, iş yaşamımızın ve kurum kültürümüzün temel dayanağı olan etik kodlarımızı ortak değerlerimizle sürdürülebilir bir şirket ve ideal bir çalışma ortamı geliştirmekte kılavuzumuz olarak görüyoruz.

Şirketlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularındaki önceliklerini belirlemek amacıyla iç ve dış

paydaşlarımıza sürdürülebilirlik paydaş önemlilik anketi ilettik.

2024 yılından bu yana Sıfır Atık Yönetimi ilkesi doğrultusunda faaliyet göstererek, atığın kaynağında önlenmesi, operasyonel atıkların azaltılması, ayrıştırılması ve geri kazanılmasına yönelik kapsamlı süreç ve prosedürler uyguluyor; tüm atıklarımızı yeniden ekonomiye kazandırırken, mümkün olan her yerde onları değerli bir kaynak olarak değerlendirmeyi sürdürüyoruz.

ISCC+ sertifikasına sahip biyo-yenilenebilir Coca-Cola şişe etiketlerinin ilk sevkiyatlarını CCI tesislerine gerçekleştirdik. Bu etiketler, fosil bazlı kaynaklar yerine biyo-yenilenebilir hammaddelerle üretilerek döngüsel ekonomiye doğrudan katkı sağlıyor. Doğaya duyarlı üretim anlayışımızla, iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktan ve döngüsel ekonominin uygulanmasına destek vermekten gurur duyuyoruz.

Etap Plastik ve Etap Doğan müşteri memnuniyet anketimize dönüş yapan paydaşlarımız adına Ege Orman Vakfı'na bağışta bulunduk ve orman varlığımızı geliştirmek için kaynak sağladık. Ulusal ve global düzeyde faaliyet gösteren paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anketin genel ortalaması 5 üzerinden 4,43 olarak gerçekleşti. **Paydaşlarımızın görüşleriyle gelişme, geliştikçe daha yeşil bir dünyaya hayat verme amacıyla çalışmalarımıza hız kesmeksizin devam ediyoruz.**

Sürdürülebilirlik ve operasyonel verimliliği odağımıza alarak ürün tasarımında yenilikçi çözümler geliştirme vizyonumuz doğrultusunda Etap Plastik fabrikamızda

kurduğumuz Material Handling Solutions (MHS) ekibimiz; yeniden kullanılabilir, daha hafif, dayanıklı, ergonomik ve yüksek üretim hızına uygun ürünler tasarlamaya devam ediyor. Ekibin geliştirdiği ilk ürün olan topraksız bitki üretimine yönelik tasarlanan yenilikçi tarım kasası; şartlandırılmış odalarda raf sistemlerine uyumlu, ergonomik yapısı ve biyo-yenilenebilir hammaddeden üretilmiş çevre dostu tasarımıyla öne çıkıyor. Sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen bu ürün, hem verimliliği artırmayı hem de modern üretim tekniklerine katkı sağlamayı hedefliyor.

Sürdürülebilirlik performansımızı daha da artırma yönünde çalışmalarımızın bir sonucu olarak Etapak Ambalaj ISO 50001 belgesi sürecimizi tamamladık ve enerji yönetim sistemimizi belgelendirdik. ISO 50001 Enerji Yönetim belgesiyle birlikte enerji verimliliğimizi artıran çabalarımızı daha üst noktaya taşıdık. Bununla birlikte enerji yönetiminde dijital dönüşümümüzü de güçlendirdik. 2025 yılı Ocak ayında devreye aldığımız çevrimiçi enerji izleme sistemi ile iş emri bazlı enerji tüketimlerini takip etmeye başlayarak enerji performansımızı daha veriye dayalı ve etkin şekilde yönetmek için önemli bir adım attık.

Kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Etapak Ambalaj'da geri kazanılan solventi yeniden üretim prosesine kazandırarak hem hammadde kullanımını azaltmaya hem de döngüsel ekonomi yaklaşımımızı üretim süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre etmeye devam ettik.

Dünyanın en prestijli açık su yüzme organizasyonlarından biri olan Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı'nda, sporu çevresel faydayla buluşturmak amacıyla biyo-yenilenebilir ürünlerimizi sunduk. Etap Plastik olarak bu çalışmayla, döngüsel ekonomi anlayışını desteklemeyi ve gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakmaya katkı sağlamayı hedefledik.

Gıda israfının korkunç boyutlara ulaştığı bu dönemde sorumluluğumuzu yerine getirip, israf edilerek atık durumuna düşmüş gıdaları yeniden ekonomik yaşama kazandırdık. Etap Plastik'te israf edilmiş ekmek başta olmak üzere nişasta zengini gıdaları özel işlemlerden sonra hammadde olarak kullanarak

biyo-yenilenebilir ürünler geliştirip, atık gıdaları değerlendirirken daha az plastik hammadde kullandık.

Gıda güvenliği, ürün tazeliği ve sürdürülebilirliğin aynı ambalajda birleştiği yeni Mono PP ambalaj çözümümüz ile markalar, toz gıda ürünlerinde hem yüksek performans hem de çevre dostu bir tercih yapma fırsatı buldu. OPP / MET OPP / CPP yapısındaki Mono PP ambalaj, tamamen geri dönüştürülebilir bir çözüm sunarken aynı zamanda toz gıdaların ihtiyaç duyduğu teknik gereklilikleri de eksiksiz karşıladı.

2026 yılında da attığımız bu değerli adımların, uzun soluklu sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yalnızca birer eşik olduğunun bilinciyle hareket etmeye devam edeceğiz. Önümüze çıkacak her engeli, ortak aklımız ve birlikte üretme kararlılığımızla aşacağımıza yürekten inanıyorum.

Geleceğe duyduğumuz sorumluluğun; üretim anlayışımızda, yenilikçi yaklaşımımızda ve güçlü ekip ruhumuzda somut karşılık bulduğunu görmek bizlere güç veriyor. Birlikte değer yarattığımız şirketlerimizle yarına güvenle bakıyor; azmimizi emeğimizle büyüttüğümüz, başarılarımızı omuz omuza çoğalttığımız bir yıl temenni ediyorum.

Armağan Özgörkey

Özgörkey Holding

Yönetim Kurulu Başkanı

CEO

RE DUCE
USE
CYCLE

2

BİZE DAİR

02.01 DEĞERLERİMİZ

Yenilikçi ve doğa dostu esnek ve sert ambalaj ürünleri üreten şirketlerimiz Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., Etap Enjeksiyon Plastik San. ve Tic. A.Ş. ve Etap Doğan Plastik Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. müşterilerinin ihtiyaçlarını eksiksiz şekilde karşılamak için güvenilir veriye dayanan karar alma mekanizmaları, etkin uygulama ve güçlü kontrol sistemlerine bağlı hareket eder. Döngüsel ekonomi prensipleri tüm süreçleri biçimlendirirken, yüksek sorumluluk ve şeffaflık ilkesiyle faaliyetlerini yürütür.

İzmir'deki çevre dostu modern üretim tesislerimiz, Berlin (Almanya), Londra (Birleşik Krallık), Utrecht (Hollanda) ve Kostonbrod'daki (Bulgaristan) lojistik depolarımız ile Türkiye'de ve yurt dışında birçok saygın markanın mükemmel stratejik çözüm ortağı olmanın haklı gururunu ve sorumluluğunu taşıyoruz.

VİZYON

Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla yenilikçi, sürdürülebilir ve mükemmel bir çözüm ortağı olarak tanınan, çalışanları ve tüm paydaşlarıyla yarattığı sinerjiyi sürekli geliştiren bir kurum olmaktadır.

MİSYON

Doğaya, insana ve daha iyi koşullarda inşa edeceğimiz geleceğe gösterdiğimiz özenle paydaşlarımız için sürdürülebilir stratejik çözüm ortağı konumunda yer almaktır.



Her kurumun değerleri, kurucusunun imzasını taşır. Bizim değerlerimiz de kurucumuz Ahmet Nevzat Özgörkey'in ilke ve değerleriyle bugüne ulaştı. Bu değerleri “özen” kavramı yörüngesinde konumlandırıyoruz. “Özen” kavramı yörüngesinde konumlanan değerlerimiz varlık amacımızı tanımlıyor.



İŞİMİZE
ÖZEN

Tüm bilgi, beceri, deneyim, yetenek ve yetkinliklerimizle mükemmel müşteri memnuniyeti yaratmak için özenle çalışırız. Sürdürülebilirlik performansımızı arttıracak yenilikler için kendimizi geliştirir, birbirimizi teşvik ederiz.



ÇALIŞANIMIZA
ÖZEN

Biz, öncelikleri ortak, hak ve görevleri ortak, birlikte hareket etme becerisi yüksek, güçlü bir ekibiz. Team Özgörkey olarak tanımladığımız ve her bir Özgörkey çalışanını içine alan büyük bir takım olarak dayanışma ruhuyla hareket ederiz.

Her bir Team Özgörkey üyesinin sosyoekonomik durumu, çalışma konforu bizim için önemlidir. Kadın çalışanlarımıza her düzeyde eşit temsil imkânı yaratmaya özen gösteririz.

İnsana gösterdiğimiz özen, Team Özgörkey ile sınırlı değil. Toplumsal yaşamda ve insanlık ölçeğinde sosyoekonomik kazanımlar ve kadınların temsil adaletiyle ilgili çalışmalarda Birleşmiş Milletler projelerinde yer almayı kurum kimliğimizin bir gereği olarak görürüz.



ÇEVREYE
ÖZEN

Gerçekleştirdiğimiz her faaliyetin doğaya etkisini gözetir, karbon ayak izimizi azaltacak adımları planlayarak gerçekleştiririz. Ürün ve hizmetlerimizle daha yeşil bir dünya yaratmak için kendimizi geliştirmek önceliklerimizin başında yer alır.



Geleceğe özen, yenilenen sürdürülebilirlik vizyonumuzun öz ifadesini oluşturur.

Dünyamız iklim krizi gibi sosyal boyutları da olan çeşitli ekolojik sorunlarla karşı karşıya. Geleceğe özen değerleriyle bugüne kadar sergilediğimiz performansı aşan bir kararlılıkla çözüm yönünde inisiyatif sergileme azmimizi ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya katkıda bulunma irademizi ifade ederiz.



02.02 ŞİRKET PROFİLİ

1997 yılında kurulan Özgörkey Holding A.Ş.'nin temelleri, Nevzat Özgörkey tarafından 1960'lı yıllarda hayata geçirilen ve hâlen ülkemizin lider kuruluşları arasında yer alan sanayi yatırımlarına dayanır. Özgörkey Holding, başta ambalaj ve plastik sektörleri olmak üzere tarım, içecek ve gayrimenkul sektörlerinde iştirakleri bulunan, ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik faaliyet gösteren, Türkiye'nin önemli kuruluşlarından biridir.

1950'li yıllarda Terakki Kollektif şirketi ile başlayan sanayicilik yolculuğu, 1960'lı yıllarda Coca-Cola ile yapılan şişeleme ve dağıtım anlaşmasını takiben uzun bir iş birlikteliğine dönüşür. Bunu Ege Biracılık ve Malt Sanayi'nin kuruluşuyla birlikte gerçekleştirilecek yatırımlar izler.

Özgörkey Holding, 12 ülkede 10.000 üzerinde çalışanıyla faaliyet gösteren ve satış hacmiyle Coca-Cola sisteminin dünyada 6. büyük şişeleycisi olan Coca-Cola İçecek A.Ş.'nin (CCI) yatırımcılarından biridir.

Özgörkey Holding, odağına aldığı sürdürülebilirlik felsefesi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı ile 1950'li yıllardan bugünlere kadar taşıdığı girişimcilik ruhunu sürdürülebilir kalkınma ilkeleri, bütünsel kalite, çevre ve insan kaynakları yönetim sistemlerinden oluşan iş modeliyle hayata, insana ve dünyaya değer katmak üzere "işine özen, çalışanına özen, çevreye özen" mottosu ile kararlılık, süreklilik ve azimle tüm işlerine yansıtır.

ÖZ GÖRKEY HOLDİNG İŞTİRAKİ ŞİRKETLERİMİZ

Ambalaj

Etapak Ambalaj: 11.750 metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 23.579 metrekaare alan üzerinde kurulu İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisinde, 1997 yılından beri yılda yaklaşık 8.400 ton üretim hacmi ile, üretiminin %55'ini 3 kıtada 35 ülkeye ihraç eder.

Etap Enjeksiyon Plastik: 1968'de kurulan ve 1997 yılından itibaren Özgörkey Holding bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Etap Enjeksiyon Plastik, gıdadan ağır sanayiye, tarımdan ambalaja kadar birçok iş kolunun tedarik zinciri içerisindeki muhafaza ve lojistik ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik kasa, palet ve konteyner üretir. 9.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 22.000 m²'lik İzmir Pınarbaşı tesisinde, yıllık yaklaşık 10.000 ton üretim hacmi ile faaliyet gösterir ve üretiminin %30'unu 4 kıtada 30 üzerinde ülkeye ihraç eder.

Etap Doğan: 2015 yılında Özgörkey Holding ile Doğan Plastik ortaklığı altında kurulan Etap Doğan, özellikle tarım sektöründe kullanılan plastik kasa ve konteynerleri üretir. Şirket, İzmir Pınarbaşı'nda, Etap Enjeksiyon ile aynı tesis içinde üretimini sürdürür.

İçecek

Coca-Cola İçecek: Satış hacmine göre Coca-Cola sisteminde 6. sırada yer alan Coca-Cola İçecek A.Ş. (CCI Türkiye), The Coca-Cola Company (TCCC) markalarından oluşan gazlı ve gazsız içeceklerin üretim, satış ve dağıtımını gerçekleştirir.

CCI Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Türkmenistan, Ürdün, Irak, Suriye, Tacikistan Özbekistan ve Bangladeş'te 10.000+ çalışanı ile faaliyet gösterir.

36 fabrikası ile 600 milyonu aşan tüketici kitlesine gazlı içeceklerin yanı sıra meyve suyu, su, enerji ve sporcu içecekleri, buzlu çay ve çaydan oluşan gazsız içecekler kategorisinde de zengin bir ürün portföyü sunar.





ÇALIŞAN PROFİLİ

Faaliyetlerimizin her aşamasında işimize, çalışanlarımıza ve çevreye karşı taşıdığımız sorumluluğu merkeze alıyor; "özen" yaklaşımını sürdürülebilir değer yaratımının temel dayanağı olarak konumlandırıyoruz. Etapak Ambalaj, Etap Enjeksiyon ve Etap Doğan bünyesinde görev yapan 183 çalışanımız ile tüm süreçlerimizde değişim ve gelişim odaklı yol alıyoruz. 115 kişiden oluşan teknik ve 68 kişiden oluşan idari kadromuzla, sürdürülebilirlik odağında uzun vadeli etkiyi önemseyen bir anlayışla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kurum kültürümüzü, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen uygulamalar ve somut çıktılarla güçlendirmeye odaklanıyoruz. En az lisans seviyesinde mezun çalışan oranımızı 2024 yılına oranla yedi puan artırıp %46'ya yükselttik. Eğitimine devam eden çalışanlarımızı ise aktif olarak teşvik edip, desteklemeye devam ediyoruz.

Grup şirketlerimizde 2024 yılında 8,5 yıl olan ortalama kıdem süresi 2025 yılında 9 yıla yükseldi. Bu, çalışan bağlılığımızın ve sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımımızın önemli bir göstergesidir. Çalışanlarımızın kendilerini ait hissettikleri, değer gördükleri ve huzurlu bir şekilde çalışabildikleri bir ortamı birlikte inşa etmeye önem veriyoruz.

Grup genelinde çalışanlarımızın yaş ortalaması yaklaşık 41'dir. Farklı deneyim seviyelerine sahip çalışanlarımızın aynı organizasyon içinde bir arada çalışması, bilgi paylaşımını ve karşılıklı öğrenmeyi güçlendirmektedir.

Günlük iş süreçlerinde bu etkileşim, çalışanlarımızın birbirlerinin bilgi ve deneyimlerinden yararlanmasını sağlayarak farklı bakış açılarının sürece yansımına olanak tanımaktadır. Bu durum hem operasyonel süreçlerin gelişimine hem de ekip içi uyumun artmasına katkı sunmaktadır.

9 YIL

41 YAŞ

ORT. KIDEM YAŞ ORTALAMASI

	KADIN	ERKEK
İDARİ KADRO	% 44	% 56
TEKNİK KADRO	% 5	% 95
TOPLAM	% 20	% 80
YÖNETİCİ	% 50	% 50
YÖNETİM KURULU	% 50	% 50

EĞİTİM
DURUMUÇALIŞAN
ORANI

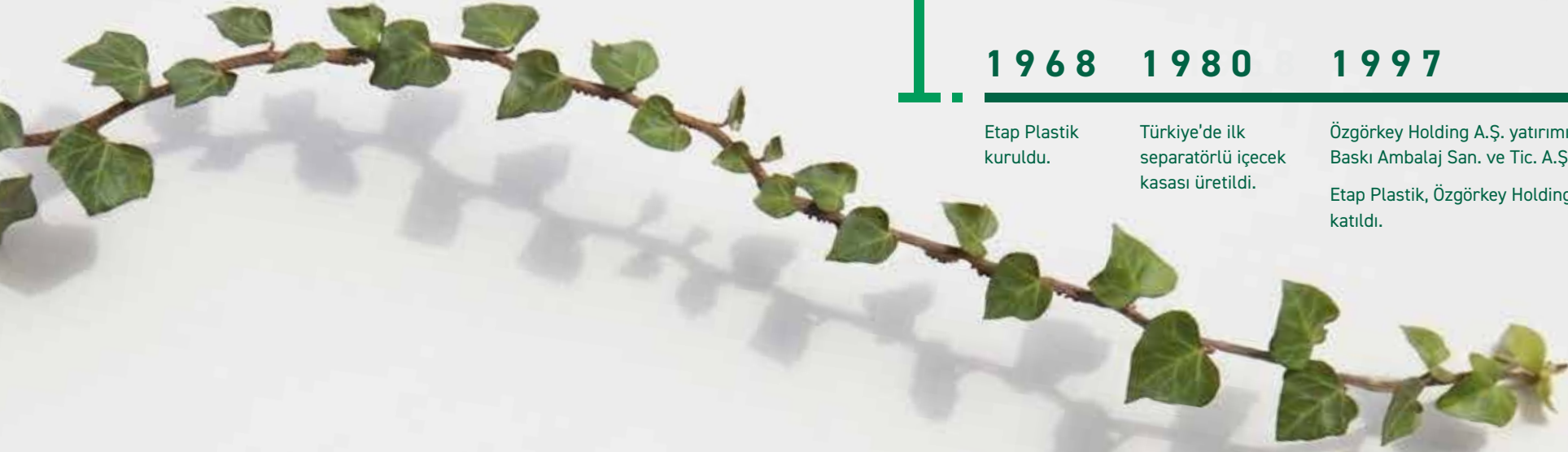
İlköğretim	% 12
Lise	% 47
Lisans	% 34
Yüksek Lisans	% 7

“

Çalışanlarımızın kendilerini ait
hissettikleri, değer gördükleri
ve huzurlu bir şekilde
çalışabildikleri bir ortamı birlikte
inşa etmeye önem veriyoruz.



02.03 KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



1968

Etap Plastik kuruldu.

1980

Türkiye'de ilk separatörlü içecek kasası üretildi.

1997

Özgörkey Holding A.Ş. yatırımı olarak Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. İzmir'de kuruldu.
Etap Plastik, Özgörkey Holding bünyesine katıldı.

2010

İki adet Windmoller & Hölscher gravür baskı hattı satın alınıp 11 renk baskılı üretilmeye geçiş yapıldı.

Etap Plastik, Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. ile birleşti.

2007

Flexographic baskı hattı yatırımı devreye alındı.

2006

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi alındı.

2005

CAPP Plastik iş birliği ile ilk plastik palet üretimi yapıldı.

2004

Türkiye'de ilk damacana paleti, prostack üretimi yapıldı.

2003

Türkiye'de ilk kez Toyota firmasına seri olarak sanayi kasaları üretildi.

2011

BRC-IOP Gıda Güvenliği Kalite belgesi alındı.

2012

CANIAS ERP çözümlerine geçiş yapıldı.

2013

Mevcutta faal olan 2 adet Cerutti gravür baskı hatları modernize edildi ve kapasitelerinde artış sağlandı.

2014

İlave laminasyon hatları yatırımları devreye alındı.
İlave dilme hat yatırımları devreye alındı.

2015

ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgeleri alındı.
Helal 22:2013 ve Kosher belgesi alındı.
Özgörkey Holding ve Doğan Plastik ortaklığı ile EtapDoğan firması kuruldu.
Türkiye'nin en büyük 85 cm'lik plastik box üretimi yapıldı.

2017

Firma içinde iş sağlığı ve güvenliği kültürü konusunda yoğun ve etkili değişim ile yüksek bilinç ve farkındalık oluşturma dönemi başlatıldı.

2018

Entegre Yönetim Sistemi kuruldu.

2019

ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi alındı.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi onayı alındı.

2022

r-Pet sarmal etiket" projesi 2022 Worldstar, 2020 ASD - Ambalaj Ay Yıldızları Altın Ödül, 2022 Asiastar ödüllerinin sahibi oldu.

Alüminyum içermeyen Hafızalı Bardak Üst Folyo projesi Worldstar 2022, Ambalaj Sanayicileri Derneği Ambalaj Ay Yıldızları Gümüş Ödül 2022'ye layık görüldü.

FSC (Orman Yönetim Konseyi) sertifikası alındı.

Etap Enjeksiyon tüm elektrik enerjisi ihtiyacını I-REC yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye başladı.

2021

UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalandı.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş yapıldı.

Ecovadis Sürdürülebilirlik Platformunda ilk skor alındı.

2020

SRU (Solvent Geri Kazanım Ünitesi) yatırımı devreye alındı.

Türkiye'de ilk Biosafety Trust Enfeksiyonları Önleme ve Kontrol Yönetim Sistemi belgesi alındı.

CEFLEX (Circular Economy for Flexible Packaging) üyeliği başlatıldı.

Etap Enjeksiyon Plastik San. Tic. A.Ş. olarak firma unvan değişikliği ile Etapak Ambalaj'dan ayrıldı.

2023

ISCC (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikası) alındı.

Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği adıyla kurulan Türkiye yerel ağına üye olundu.

MONO PE- 100% geri dönüştürülebilir doypack ambalaj" tasarımı 2023 Worldstar, 2022 ASD – Ambalaj Ay Yıldızları Gümüş Ödül, 2023 Asiastar ödüllerinin sahibi oldu.

Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlenmesi İlkeleri'ne (WEPs -Women's Empowerment Principles) taraf olundu.

Etapak Ambalaj şirketimizde de kısmi IREC yenilenebilir enerji teminine başlandı.

2024

Etapak Ambalaj, "%100 geri dönüşümden elde edilen kağıt" projesiyle, Etap Enjeksiyon "%40 biyo içerikli konik plastik kasa" projesiyle ASD-Ambalaj Ay Yıldızları Yetkinlik Ödülü 2024 ödüllerinin sahibi oldu.

1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı.

Özgörkey Holding iştiraki Etap Doğan UNGC üyeliğine başvurdu.

2025

Etapak Ambalaj ve Etap Plastik 2022-2023 yılları değerlerini mercer altına alan sera gazı doğrulama denetimlerini tamamladı.

Etapak Ambalaj ISO 50001 Enerji Yönetim belgesi aldı.

Etap Doğan UN Global Compact Türkiye yerel ağının üyesi oldu.

02.04 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TARİHÇEMİZ

Etapak Ambalaj ve Etap Plastik olarak, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) katılımımızla başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, 2025 yılında grup şirketlerimizden Etap Doğan'ın da sürece dahil olmasıyla, her geçen yıl daha sistematik, kapsayıcı ve bütüncül bir yaklaşımla geliştirmeye devam ediyoruz. 2023 yılında oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yönetim yapısı, sürdürülebilirlik komitesi ve görev gücü organizasyonu, 2025 yılında da çalışmalarımızın temelini oluşturarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm iş süreçlerine yaygınlaştırılmasına katkı sağlamıştır.

2025 yılı, sürdürülebilirlik performansımızı daha etkin yönetmek ve uluslararası gelişmelere uyum sağlamak adına önemli çalışmalar yürüttüğümüz bir yıl oldu. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki taahhütlerimizi sürdürürken, 2023 yılında imzaladığımız Kadınların Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) ile toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığımızı güçlendirdik. Fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çeşitlilik konularındaki çalışmalarımızı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele almaya devam ettik.

Sürdürülebilirlik Görev Gücü'müzün koordinasyonunda düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarla çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımız takip edilmiş, öncelikli konularımıza ilişkin hedefler ve aksiyon planlarımız gözden geçirilmiştir. Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik eğitim ve iletişim faaliyetlerimizi sürdürürken, UN Global Compact Academy platformunda sunulan eğitimlerden yararlanarak sürdürülebilirlik okuryazarlığının gelişimine katkı sağladık.

2025 yılı içerisinde UN Global Compact tarafından yürütülen İlerleme Bildirimi (Communication on Progress – CoP) Pilot Programı'na katılarak sürdürülebilirlik performansımızın uluslararası standartlar doğrultusunda raporlanması konusunda deneyim kazandık. Bu süreç, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda güçlenmesini destekledi.

Etap Plastik olarak çevresel performansımızın iyileştirilmesi amacıyla karbon ayak izi yönetimi, enerji verimliliği, geri dönüştürülmüş ve alternatif hammaddelerin kullanımı ile sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımıza devam ettik. Döngüsel ekonomi yaklaşımımız kapsamında üretim süreçlerimizden ve dış kaynaklardan elde edilen plastik atıkların yeniden hammadde olarak değerlendirilmesini sağlayan değirmen sistemimizi aktif olarak kullanmaya devam ettik. Bu sayede 2025 yılı boyunca 31.625 kg plastik malzemeyi yeniden ekonomiye kazandırıp, atık oluşumunun azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması yönünde somut katkılar sağladık.

Aynı dönemde sürdürülebilir ürün ve ambalaj çözümlerine yönelik çalışmalarımızı sürdürürken, Avrupa Birliği'nin Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü (Packaging and Packaging Waste Regulation – PPWR) kapsamında müşterilerimizden gelen talepleri karşılamak amacıyla hazırlık çalışmalarımızı başlattık. Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda ürünlerimizin ve süreçlerimizin gelecekteki mevzuat gerekliliklerine uyumunu değerlendirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirdik.





ÖZEN ÇATISI	ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
İŞİMİZE ÖZEN (Yönetişim)	Ekonomik Performans Hammadde ve Malzemeler	   
ÇALIŞANIMIZA ÖZEN (Sosyal)	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları	    
ÇEVREMİZE ÖZEN (Çevre)	Enerji ve Emisyonlar Sürdürülebilir Tedarik	  

EcoVadis, ISCC+, FSC ve BRCGS gibi uluslararası platform ve sistemler kapsamındaki çalışmalarımızı sürdürerek sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye devam ettik. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca çevresel etkilerin azaltılması ile sınırlı tutmayıp; etik iş yapış biçimleri, sorumlu tedarik zinciri yönetimi, çalışan gelişimi ve toplumsal fayda alanlarında da ilerletmeyi hedefledik.

Etapak Ambalaj, Etap Plastik ve Etap Doğan olarak sürdürülebilirliği yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla birlikte çevresel etkilerimizi azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve toplumsal fayda yaratan uygulamaları hayata geçirmeye devam ediyoruz. 2025 yılı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kurum kültürümüze daha güçlü bir şekilde entegre edildiği ve geleceğe yönelik hedeflerimizin somut adımlarla desteklendiği önemli bir dönüm noktası oldu.

2021

Etapak Ambalaj ve Etap Plastik şirketlerimizin UN Global Compact üyeliği ile sürdürülebilirlik yolculuğumuz başladı. EcoVadis sürdürülebilirlik platformunda ilk skor alındı.

2022

FSC (Orman Yönetim Konseyi) sertifikası alındı. Etap Enjeksiyon tüm elektrik enerjisi ihtiyacını IREC yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye başladı.

2023

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü yapısı oluşturuldu. WEPs imzacısı olundu.

2024

ESG yönetim sistemi güçlendirildi. UN Global Compact Academy eğitimleri yaygınlaştırıldı. 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.

2025

Etap Doğan UN Global Compact Türkiye yerel ağının üyesi oldu. UNGC CoP Pilot Programı'na katılım sağlandı. PPWR hazırlık çalışmaları başlatıldı ve sürdürülebilirlik yönetim sistemi olgunlaştırıldı. Etapak Ambalaj ve Etap Plastik 2022-2023 yılları değerlerini mercek altına alan sera gazı doğrulama denetimlerini tamamladı. Etapak Ambalaj ISO 50001 Enerji Yönetim belgesi aldı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Özgörkey Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO
Yönetim Kurulu Üyesi
Grup Mali İşler Direktörü
Etapak Ambalaj Yönetim Kurulu Başkan Vekili & CEO
Etap Genel Müdürü
Etapak Ambalaj Operasyon Direktörü
Etapak Ambalaj Kalite ve Ar-Ge Müdürü
Grup İnsan Kaynakları Yöneticisi
Grup Kurumsal İletişim Yöneticisi
Etap Sürdürülebilirlik ve Kalite Uzmanı

GÖREV GÜCÜ

Etapak Ambalaj Yönetim Kurulu Başkan Vekili & CEO
Etap Genel Müdürü
Etapak Ambalaj Kalite ve Ar-Ge Müdürü
Etap Teknik Müdürü
Etapak Ambalaj Bakım Onarım Müdürü
Grup İnsan Kaynakları Yöneticisi
Grup Kurumsal İletişim Yöneticisi
Grup İnsan Kaynakları Sorumlusu
Etap Sürdürülebilirlik ve Kalite Uzmanı
Etapak Ambalaj Satın Alma Uzmanı
Etapak Ambalaj İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

DESTEK BİRİMLER

Satış Departmanı
Mali İşler Departmanı
Tedarik Zinciri Departmanı

02.05 2025'TE YAPTIKLARIMIZ

2025 yılı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirme hedefimiz doğrultusunda önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki çalışmalarımızı sürdürürken, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş süreçlerimize, karar mekanizmalarımıza ve paydaş ilişkilerimize daha fazla entegre etmeye odaklandık.

Yıl boyunca Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücümüz düzenli olarak bir araya gelerek sürdürülebilirlik performansımızı değerlendirdi, öncelikli konularımıza ilişkin gelişmeleri takip etti ve hedeflerimize yönelik aksiyonlarımızı gözden geçirdi. Böylece sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirket genelinde daha sistematik ve etkin bir şekilde yürütülmesi sağlandı.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamındaki çalışmalarımıza devam ederken, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki bilgi ve farkındalık seviyesini artırmaya yönelik eğitim ve iletişim faaliyetlerimizi sürdürdük. Etapak Ambalaj ve Etapak Plastik şirketlerimizden sonra Etapak Doğan şirketimiz de UN Global Compact'ın Türkiye yerel ağına üye oldu. Aynı zamanda UN Global Compact tarafından yürütülen Communication on Progress (CoP) Pilot Programı'na katılarak sürdürülebilirlik raporlama süreçlerimizi uluslararası uygulamalar doğrultusunda geliştirme fırsatı elde ettik.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarımızı sürdürerek Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) kapsamındaki taahhütlerimizi destekleyen uygulamalarımıza devam ettik. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alan, fırsat eşitliğini teşvik eden ve kapsayıcı çalışma ortamını güçlendiren uygulamalarımızı geliştirmeyi sürdürdük. Ofis ve saha kadın çalışanlarımızla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz "kadınlarımızın sesi" serbest kürsü toplantıları aracılığıyla, geri bildirimlerini süreçlerimize yansıtarak insan kaynakları politikalarımızı daha kapsayıcı bir yapıya kavuşturacak somut iyileştirmeler hayata geçirdik.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında karbon ayak izi yönetimi, enerji verimliliği, kaynakların etkin kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamalarına

odaklanmaya devam ettik. Üretim süreçlerimizde oluşan malzemelerin yeniden değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürürken, geri dönüştürülmüş ve alternatif hammaddelerin kullanımına ilişkin Ar-Ge faaliyetlerimizi de destekledik.

Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi alanındaki yeni düzenlemelerini yakından takip ederek, müşterilerimizden gelen talepler doğrultusunda Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü (PPWR) kapsamındaki gerekliliklere ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirdik. Bu süreçte ürünlerimizin ve süreçlerimizin gelecekteki mevzuat beklentileriyle uyumunu analiz etmeye yönelik çalışmalar yürüttük.

2025 yılı boyunca ISCC+, FSC ve BRCGS gibi uluslararası standartlar kapsamındaki çalışmalarımızı sürdürürken, sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışımızı güçlendirmeye yönelik faaliyetlerimize devam ettik. Sorumlu üretim yaklaşımımız doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltmaya, kaynak verimliliğimizi artırmaya ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya odaklandık.





2025 yılında da Sıfır Atık Yönetimi ilkeleri doğrultusunda atığın kaynağında önlenmesi, operasyonel atıkların azaltılması, etkin bir şekilde ayrıştırılması, geri kazanılması ve mümkün olan her durumda değerli bir kaynak olarak değerlendirilmesine yönelik süreç ve uygulamalarımızı geliştirmeye devam ettik.

Etap Plastik ve Etapak Ambalaj üretim tesislerimizde, 2022 ve 2023 yıllarına ait verileri kapsayan sera gazı doğrulama denetimlerimizi başarıyla tamamladık. İki yıllık emisyon verilerimizin geriye dönük olarak incelendiği denetim sürecinde, emisyon ölçüm ve hesaplama yöntemlerimizde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmedi. **Bu sonuç, sera gazı yönetimi süreçlerimizin doğruluğunu ve güvenilirliğini teyit ederek çevresel performansımızın şeffaf bir şekilde izlenmesine katkı sağladı.**

2024 yılı içinde Etapak Ambalaj fabrikamızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirmesi çalışmaları kapsamında enerji verimliliği ön çalışmalarını gerçekleştirdik. 2025 yılı Ağustos ayında ISO 50001 belgesini edindik.

Etapak Ambalaj'ın EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Etik iş yapış biçimleri, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi ve kurumsal yönetim alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir konu olarak değil, iş yapış şeklimizin temel unsurlarından biri olarak ele almaya devam ettik. Kurumsal değerlerimizi yaşatmanın en önemli unsurlarından biri olan Etik Kod'unuzu güncelledik. "İşimize özen, çalışanımıza özen, çevreye özen ve geleceğe özen" ilkeleri doğrultusunda hareket eden şirketlerimizde, etik kodumuzu iş yapış biçimimizin ve kurum kültürümüzün temel rehberi olarak benimseyip ortak değerlerimizden güç alarak sürdürülebilir bir şirket yapısı ve kapsayıcı, güvenilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefledik. Ayrıca etik kültürümüzü daha da güçlendirmek amacıyla yıllık etik eğitim planımızı uygulamaya devam ettik.



Sonuç olarak 2025 yılı; sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen uygulamalarımızı geliştirdiğimiz, uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek süreçlerimize entegre ettiğimiz ve sürdürülebilirlik kültürünü şirket genelinde daha da güçlendirdiğimiz önemli bir yıl oldu. Bu dönemde elde ettiğimiz kazanımlar, sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirme hedefimizi daha da ileriye taşıdı. Önümüzdeki dönemde de paydaşlarımızla birlikte çevresel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmeye, kaynak verimliliğini artırmaya ve uzun vadeli değer yaratmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.



3

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

2025 yılı, "geleceğe özen" yaklaşımımızın kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline geldiği ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın daha sistematik bir yapıya kavuştuğu bir dönem oldu. Son iki yılda oluşturduğumuz altyapının üzerine inşa ettiğimiz çalışmalarla, sürdürülebilirlik hedeflerimizi operasyonel süreçlerimize daha güçlü bir şekilde entegre etmeye devam ettik.

Çevresel performans göstergelerimizi düzenli olarak takip ederken, elde ettiğimiz verileri karar alma süreçlerimizin önemli bir bileşeni hâline getirdik. Böylece iyileştirme alanlarını daha hızlı tespit ederek aksiyonlarımızı somut çıktılar üzerinden yönetme imkânı sağladık.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, yıl boyunca yürüttüğü düzenli değerlendirmelerle öncelikli konuları yakından takip ederken, Görev Gücü ekiplerimiz de kendi faaliyet alanlarında sürdürülebilirlik bakış açısını güçlendiren uygulamaları hayata geçirmeyi sürdürdü. Kurum genelinde yaygınlaşan bu yaklaşım, ortak hedefler doğrultusunda daha bütüncül bir ilerleme kaydetmemize katkı sağladı.

Karbon ayak izi yönetimi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla veri güvenilirliğimizi ve raporlama kabiliyetimizi daha da geliştirdik. Doğrulama süreçlerinden elde ettiğimiz kazanımlar, uluslararası standartlarla uyumlu ve şeffaf bir sürdürülebilirlik yönetimi anlayışını destekledi.

UN Global Compact (UNGC) çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sayesinde gelişim alanlarımızı yeniden değerlendirdik ve belirlediğimiz performans göstergeleri üzerinden ilerlememizi düzenli olarak izlemeyi sürdürdük.

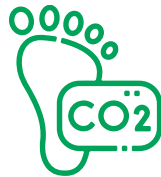
Toplumsal etki alanındaki önceliklerimiz arasında yer alan kadınların güçlendirilmesi ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları konusunda çalışmalarımızı genişlettik. Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz farkındalık faaliyetlerini sürdürürken, fırsat eşitliğini destekleyen uygulamalarımızı geliştirmeye ve kapsayıcı bir çalışma ortamını güçlendirmeye devam ettik.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen uzun vadeli dönüşüm hedefleri doğrultusunda emisyon azaltımına yönelik yol haritamızı geliştirmeyi sürdürdük. Bilim temelli hedefler oluşturma çalışmalarımızı ilerleterek kısa, orta ve uzun vadeli aksiyonlarımızın uygulanabilirliğini artırdık.

2025 yılında, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarında değil, iş yapış şekillerimizin tamamına yön veren stratejik bir yaklaşım olarak ele aldık. Tüm paydaşlarımızla birlikte daha dirençli, sorumlu ve değer yaratan bir gelecek inşa etme hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük.

03.01 PERFORMANS KRİTERLERİMİZ

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarımız ve önceliklerimiz için oluşturduğumuz performans kriterlerimizi üç şirketimiz için de takip etmeye başladık. Bu kriterlerin özet tablosu aşağıdaki gibidir.



Karbon Ayak İzi (t CO₂e)

ETAP 6.315,2 | ETAPAK 12.906,33*

2025 Kritik Performans Verilerimiz

	ETAP	ETAPAK	ETAP DOĞAN
 Elektrik Kullanım Oranı (kWh/kg)	1,08	1,35	0,76
 Doğalgaz Kullanım Oranı (kWh/kg)	N/A	2,42	N/A
 Su Kullanım Oranı (ton/ton)	2,55	3,28	2,5



Tedarik Zinciri
Sürdürülebilirlik Puanı
ETAPAK - 65



Yönetici Kadın
Çalışan Oranı
%50

*2025 karbon ayak izi verisidir.



03.02 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖREV GÜCÜ

2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü ekibi, sürdürülebilirlik yönetim yapımızın temel unsurları olarak çalışmalarını sürdürmüştür; stratejik önceliklerimizin kurum genelinde benimsenmesi, uygulanması ve izlenmesinde etkin bir rol üstlenmiştir.

Şirketimizin farklı fonksiyonlarından temsilcilerin yer aldığı Görev Gücü ekibi, sürdürülebilirlik yaklaşımının iş süreçlerine entegre edilmesi ve kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline gelmesi amacıyla çalışmalarını kararlılıkla yürüttü. Disiplinler arası iş birliğini güçlendiren bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik hedeflerinin organizasyon genelinde sahiplenilmesi desteklenmiş ve ortak bir dönüşüm anlayışı geliştirilmiştir.

Yıl boyunca yürütülen çalışmalar kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) öncelikleri doğrultusunda belirlenen aksiyonlar düzenli olarak takip edilmiş; gelişim alanları değerlendirilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmiştir. Ekip üyeleri, sorumluluk alanlarında sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlayarak uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizin güçlenmesine destek olmuştur.

Katılımcı ve bütüncül bir yaklaşımla faaliyetlerini sürdüren Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü ekibi, organizasyonumuzun geleceğe yönelik dönüşüm yolculuğunda sürdürülebilirlik anlayışının tüm süreçlere entegre edilmesine ve kurumsal dayanıklılığın artırılmasına katkı sağlamaya devam etmiştir.

Aras Demirağ - Etap Sürdürülebilirlik ve Kalite Uzmanı

Benim için sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel etkileri azaltmak değil; alınan her kararda uzun vadeli düşünmek ve yaratılan değer gelecekte de devam edebilmesini sağlamaktır. Bir şirketin başarısının sadece ekonomik sonuçlarla değil, çalışanlarına, topluma ve çevreye sağladığı katkıyla da ölçülmesi gerektiğine inanıyorum.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını bir zorunluluk ya da raporlama süreci olarak değil, daha sorumlu ve daha güçlü bir gelecek inşa etmenin bir parçası olarak görüyorum. Kaynakların daha verimli kullanıldığı, atıkların azaltıldığı, çalışanların değer gördüğü ve paydaşlarla güvene dayalı ilişkilerin kurulduğu bir iş yapış modelinin uzun vadede daha başarılı olacağına inanıyorum.

Bu nedenle sürdürülebilirliği işimin her alanında sürekli gelişim anlayışıyla ele alıyor, attığım her adımın geleceğe bırakacağı etkiyi düşünerek hareket etmeye çalışıyorum.

Arzu Kara - Etapak Ambalaj Kalite ve Ar-Ge Müdürü

Ar-Ge ve kalite süreçlerinin yalnızca ürün geliştirmek için değil, daha az kaynak kullanarak daha iyi ürün üretmek olduğuna inanıyoruz. Yeni ambalaj çözümlerimizi tasarlarken geri dönüştürülebilir malzemeler, düşük karbon etkisi ve ambalaj optimizasyonu önceliklerimiz arasında yer alıyor. Amacımız, müşterilerimize sadece iyi çalışan değil, aynı zamanda çevreye daha az yük bırakan ambalaj çözümleri sunmak.

Kalite yaklaşımımız ise sürdürülebilirliğin günlük üretimde karşılık bulmasını sağlıyor. Süreçleri sürekli izleyerek hata, fire ve atıkları azaltıyor; kaynakları daha verimli kullanmayı hedefliyoruz. Daha az atık, daha yüksek kalite ve daha sürdürülebilir ambalaj anlayışıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Aymila Doğdu - Etapak Ambalaj Satın Alma Uzmanı

Satın alma ve tedarik zinciri süreçlerimizi sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz. İş ortaklarımızla birlikte etik, şeffaf ve sorumlu tedarik anlayışını yaygınlaştırırken, sürdürülebilirlik kriterlerini karar alma süreçlerimizin önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Günümüzde öne çıkan tedarik zinciri dayanıklılığı, dijital izlenebilirlik ve kaynak verimliliği gibi alanlarda sürekli gelişimi destekliyor; paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Sürdürülebilir satın alma ve tedarik zinciri yaklaşımımızla hem şirketimizin hem de içinde bulunduğumuz ekosistemin sürdürülebilir geleceğine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için yürütülen bu çalışmaların bir parçası olmak ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmak benim için büyük bir motivasyon kaynağı oluşturuyor.

Ayşe Avcıoğlu - Etapak Ambalaj İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

Üretim faaliyetlerimizi yürütürken yalnızca verimlilik ve kaliteyi değil, aynı zamanda çalışanlarımızın sağlığını koruyan ve çevresel etkileri en aza indiren bir yaklaşımı esas alıyoruz. Bu doğrultuda süreçlerimizi bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor, sorumlu üretim anlayışını tüm operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Sürekli iyileştirme prensibiyle hareket ederek güvenli çalışma ortamlarını güçlendiriyor; enerji tüketimini optimize eden, atık oluşumunu azaltan ve zararlı maddelere maruziyeti en aza indiren uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. Uzun vadeli değer yaratmanın, insan odaklı ve güvenli bir çalışma kültürü inşa etmekten geçtiğine inanıyoruz. Bu anlayışla hareket ederek, hem çalışanlarımızın refahını destekliyor hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Demet Çağlar - Grup İnsan Kaynakları Sorumlusu

Sürdürülebilirlik benim için yalnızca çevresel etkileri azaltmak değil; insanı, özeni merkeze alan bir kurum kültürü inşa etmek anlamına geliyor. Sürdürülebilirliğin en önemli güçlerinden birinin çalışanlar olduğuna inanıyorum. Bu nedenle fırsat eşitliğini destekleyen, çalışan deneyimini iyileştirmek için çabalayan ve her bireyin potansiyelini ortaya koyabileceği bir çalışma ortamı yaratmayı önceliklendiriyoruz.

Değer gören, fikirlerinin önemsendiğini bilen, gelişen ve sürece dahil olan çalışanların olduğu bir organizasyonda sürdürülebilir başarının da beraberinde geleceğini düşünüyorum. İnsana özen yaklaşımımızla, daha eşitlikçi, kapsayıcı ve güçlü bir gelecek için birlikte ilerlemeye ve gelişmeye devam edeceğiz.

Banu Dönmez - Grup İnsan Kaynakları Yöneticisi

Ambalaj sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, üretimin doğası gereği çevreye olan etkimizin farkındayız. Bu farkındalık, bizi daha bilinçli, daha sorumlu ve daha özenli hareket etmeye yönlendiriyor.

İnsan kaynakları fonksiyonu olarak sürdürülebilirliği yalnızca süreçler ve politikalar üzerinden değil, insan odağında ele alıyoruz. Çünkü biliyoruz ki gerçek dönüşüm, ancak çalışanların bu vizyonu sahiplenmesiyle mümkün olur. Bu noktada kurumumuzun temel değerlerinden biri olan özen kültürü, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde yer alıyor.

Dijitalleşen uygulamalar, kağıtsız süreçler, çalışan farkındalığını artıran eğitimler ve kapsayıcı çalışma ortamları bu dönüşümün somut adımlarını oluşturuyor. Aynı zamanda çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusunda fikir üretmelerini teşvik ediyor, bu alandaki katkılarını görünür kılmayı önemsiyoruz.

Dünya hızla değişiyor ve dönüşüyor. Biz de bu dönüşümün aktif bir parçası olmayı hedefliyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket ederken, işimizin her adımında da “özen” göstermeye devam edeceğiz.

Duygu Çavuş Temizkan - Grup Kurumsal İletişim Yöneticisi

Sürdürülebilirlik artık kurumların ne söylediğinden çok, neyi nasıl dönüştürdüğüyle anlam kazanıyor. Benim için bu sürecin en değerli tarafı, yapılan çalışmaların görünür, anlaşılır ve paylaşılabılır hale gelmesine katkı sağlamak.

2025 yılında sürdürülebilirlik iletişimimizi bir adım ileri taşıyarak; yalnızca faaliyetlerimizi aktaran değil, etkimizi ortaya koyan ve öğrenen bir yapı kurmaya odaklandık. Çünkü inanıyorum ki şeffaflık, güvenin; güven ise sürdürülebilir dönüşümün en önemli yapı taşı. "Geleceğe özen" yaklaşımımızın kurum kültürümüzde daha somut karşılık bulduğunu görmek benim için ayrı bir motivasyon kaynağı. Bu yolculukta iletişimin; farkındalık yaratan değil, davranış değiştiren bir güç olduğuna inanıyorum.

Daha bilinçli, daha açık ve daha sorumlu bir kurumsal yapı için birlikte katkı sunmaya devam edeceğiz.



Onur Uruşak - Etap Genel Müdürü

Dünyamızın savaş ve iklim krizleriyle yıprandığı bu zor dönemden geçerken sürdürülebilirlik ilkelerimizi korumanın güçlüğünü tüm paydaşlarımızla birlikte yaşadık.

Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin kontrol altına alınması adına PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation) ile şekillenen yeni regülasyon ortamında, sürdürülebilirlik hedeflerimizin somut yatırımlarla desteklenmesi ve geri dönüşüm altyapımızın güçlendirilerek geleceğin pazar gerekliliklerine hazır hale dönüşümü kritik önem taşımaktadır.

2025 yılında Etap geri dönüşüm tesisimizin yeniden devreye alınmasıyla nitelikli geri dönüştürülmüş hammadde kullanım kapasitemizi artırmayı, kaynak verimliliğini geliştirmeyi ve müşterilerimizin sürdürülebilir ürün taleplerine daha etkin şekilde yanıt vermeyi hedefledik. Tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte, şirketimizin PPWR kapsamında ortaya çıkacak yeni düzenlemelere hazır hale gelmesini ve uzun vadeli rekabet gücünün artırılmasını amaçlıyoruz.

2026'da sürdürülebilirliği rehber edinen, doğrulanabilir, adil ve krizlerin üstesinden gelmiş bir sistemle ilerlemek dileğiyle...

Semih Şalhon**Etapak Yönetim Kurulu Başkan Vekili & CEO**

Sürdürülebilirlik benim için bir strateji meselesi olduğu kadar bir liderlik meselesidir. Sektörümüzde varlığını sürdürebilecek şirketlerin; yalnızca verimli değil, aynı zamanda sorumlu ve şeffaf olması gerektiğine inanıyorum. Esnek ambalaj üreticisi olarak hem hammadde seçiminde hem de üretim süreçlerimizde döngüsel ekonomiyi benimsemek, uzun vadeli büyümenin olmazsa olmaz koşuludur.

Bu yıl Etapak Ambalaj olarak sürdürülebilirlik gündemimizi daha operasyonel bir düzeye taşıdık. Çevre dostu malzemelere olan talebin müşterilerimiz nezdinde giderek arttığını görüyoruz; bu dönüşümü bir baskı unsuru değil, fırsatın ta kendisi olarak değerlendiriyoruz.

“Geleceğe özen” bir slogan değil, her kararımıza yansımaları gereken bir sorumluluk bilincidir. Görev Gücü’müzün her üyesinin bu yolculuğa katkısı, şirketimizi güçlü ve anlamlı bir şekilde ileriye taşıyor.

Serkan Ünal - Etap Teknik Müdürü

Benim için sürdürülebilirlik, daha az kaynak kullanarak daha fazla değer yaratabilmek ve bugünün ihtiyaçlarını karşılarken geleceğin kaynaklarını koruyabilmektir. Verimlilik, kalite ve sürdürülebilirliğin birbirini tamamlayan kavramlar olduğuna inanıyorum.

Ürünleri, süreçleri ve yatırımları değerlendirirken yalnızca bugünün sonuçlarına değil, uzun vadeli etkilerine de bakılması gerektiğini düşünüyorum. Daha az atık, daha verimli süreçler ve kaynakların daha etkin kullanımı hem operasyonel başarıyı hem de sürdürülebilir büyümeyi destekleyen önemli unsurlardır.

Sürdürülebilirliği ulaşılacak bir hedef olarak değil, sürekli gelişim gerektiren bir yolculuk olarak görüyorum; her iyileştirmenin geleceğe yapılan değerli bir yatırım olduğuna inanıyorum.

Kapsam 1

Kurum faaliyetleri ve şirket araçlarından kaynaklanan doğrudan emisyonlar

Kapsam 2

Satın alınan elektrik, ısı ve buhar gibi dolaylı enerji tüketimi

Kapsam 3

Satın alınan mal ve hizmetler, iş seyahatleri, çalışan servisleri, atık yönetimi, ürünlerin kullanım aşaması, taşıma/dağıtım faaliyetleri, yatırımlar, kiralanan varlıklar ve bayiliklerin dahil olduğu geniş bir emisyon kategorisi

03.03 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Ambalaj sektörü, ürünlerin korunması, gıda kayıplarının azaltılması ve kaynakların verimli kullanılması açısından önemli bir rol üstlenmektedir. Bu doğrultuda, Özgörkey Holding olarak sürdürülebilirliği yalnızca ürünlerimizin değil, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü kapsayan bütüncül bir yaklaşımla çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.

2025 yılında sürdürülebilir ambalaj çalışmalarımızı döngüsel tasarım, sorumlu tedarik, düşük karbonlu malzemeler ve değer zinciri iş birlikleri olmak üzere dört temel öncelik alanı çerçevesinde şekillendirdik.

Döngüsel ekonomi yaklaşımını temel alarak, ürün tasarımlarımızda geri dönüştürülebilirliği destekleyen, malzeme kullanımını optimize eden ve kaynak verimliliğini artıran çözüm-

ler geliştirmeye odaklandık. Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, çok katmanlı ve geri dönüşümü zor yapıların yerine mono malzeme alternatifleri geliştirmeyi, geri dönüştürülmüş ve biyo-yenilenebilir hammaddelerin kullanımını artırmayı ve ürün performansından ödün vermeden daha sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmayı hedefledik.

Karbon ayak izi yönetimi çalışmalarımız kapsamında kâğıt, alüminyum ve plastik gibi temel hammaddelerin çevresel etkilerini ürün bazında değerlendirip; daha düşük karbon etkisine sahip alternatif çözümler geliştirmeye odaklandık. Karbon yönetimini yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı tutmayıp; tedarik zincirinden ürün yaşam döngüsüne kadar tüm süreçleri kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla ele aldık. Bu doğrultuda, geri dönüştürülmüş içerik oranı yüksek, biyo-yenilenebilir ve düşük karbon ayak izine sahip malzemelerin kullanımını yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturma temelini sorumlu hammadde tedariğinden geçtiğine inanıyoruz. Bu kapsamda, uluslararası izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip hammaddelerin kullanımını teşvik ederken, tedarikçilerimizle çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini esas alan uzun vadeli iş birlikleri geliştiriyoruz. Tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi yalnızca kalite, maliyet ve teslimat performansı ile sınırlı tut-

mayıp; etik iş uygulamaları, kaynak verimliliği, çevresel performans ve sürdürülebilirlik kriterlerini de değerlendirme sistemimize entegre ediyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik yolculuklarına katkı sağlamak amacıyla uluslararası sertifikasyonlar, çevresel yönetim uygulamaları, geri dönüştürülebilir ve izlenebilir hammadde kullanımı ile sosyal sorumluluk yaklaşımlarını destekliyor; değer zincirimiz boyunca çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasını hedefliyoruz. Özellikle emisyonlarımızın önemli bir bölümünü oluşturan Kapsam 3 kaynaklı etkilerin azaltılması amacıyla iş birliklerini güçlendirmeyi ve tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik performansını artırmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Uluslararası mevzuat ve müşteri beklentilerindeki değişimleri yakından takip ediyor, özellikle Avrupa Birliği'nin döngüsel ekonomi hedefleri doğrultusunda yayımlanan düzenlemelerin sektörümüze etkilerini değerlendiriyoruz. Ürün ve süreçlerimizi gelecekteki gerekliliklerle uyumlu hâle getirmek amacıyla çalışmalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

Sürdürülebilir dönüşümün ancak tüm paydaşların ortak katkısıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, geri dönüşüm paydaşlarımız ve sektör temsilcileriyle yürüttüğümüz iş birlikleri aracılığıyla geri dönüştürülebilir ambalaj çözümlerinin yaygınlaşmasını ve döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlenmesini destekliyoruz.

2025 yılında yürüttüğümüz çalışmalarla doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve gelecek nesiller için daha sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturmayı hedefledik. Uzun vadeli değer yaratma anlayışımız doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltan, kaynaklarımızı daha verimli kullanan ve sürdürülebilir çözümler sunan uygulamalarımızı geliştirmeyi sürdürdük.

03.04 BM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMAÇLARINA UYUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ

Sürdürülebilirlik yol haritamızı, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri ve 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalıştayında belirlediğimiz stratejik öncelikler doğrultusunda şekillendirmeyi sürdürdük. "Özen" yaklaşımımızı tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek, 2025 yılı boyunca öncelikli olarak belirlediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında çalışmalarımızı daha sistematik ve bütüncül bir yapıyla ilerlettik.

Operasyonel mükemmellik anlayışımız doğrultusunda, verimlilik ve kaynak optimizasyonunu esas alan yalın üretim modelimizi daha da güçlendirdik. Üretimden sevkiyata kadar uzanan tüm süreçlerde dijitalleşme uygulamalarını yaygınlaştırarak veri odaklı karar alma mekanizmalarımızı geliştirdik. Grup şirketlerimiz arasındaki bilgi paylaşımını daha sistematik bir yapıya kavuşturarak çalışan yetkinliklerinin gelişimini destekledik ve kurumsal öğrenme kültürünün güçlenmesine katkı sağladık.

Çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklerimiz arasında tutmaya devam ettik. İnsan kaynakları uygulamalarımızı çalışan deneyimini ve refahını merkeze alan bir yaklaşımla geliştirirken, çalışan bağlılığını artıran uygulamaların yaygınlaştırılmasına önem verdik. Esnek çalışma modelleri, yan hak uygulamaları ve çalışan destek programları aracılığıyla iş ve yaşam dengesini destekleyen çözümler sunarken, çalışan temsilcileri ve sendikalarla sürdürdüğümüz açık, şeffaf ve yapıcı iletişim anlayışını koruduk.

Kurumsal kültürümüzün temelini oluşturan etik değerler ve eşitlik ilkelerini insan kaynakları süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele aldık. Etik Kodumuz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla çalışanlarımızın bilgi düzeyini artırırken, sorumlu iş yapış kültürünün organizasyon genelinde güçlenmesini destekledik.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) kapsamındaki taahhütlerimiz doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalarımızı daha da yaygınlaştırdık. Bu yaklaşımı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmayarak, tedarik zincirimizin tamamına yaymayı hedefledik ve ilgili kriterleri tedarikçi değerlendirme süreçlerimize entegre ederek daha kapsayıcı bir değer zinciri oluşturulmasına katkı sağladık.

İklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarımız kapsamında enerji yönetimi alanındaki uygulamalarımızı geliştirmeyi sürdürdük. Yenilenebilir enerji kullanımına olan bağlılığımız doğrultusunda, Etap Plastik fabrikamızdaki elektrik tüketimimizin tamamını I-REC sertifikalı kaynaklardan karşılamaya devam ederken, enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler aracılığıyla sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefledik.

Sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımız kapsamında, özellikle geri dönüştürülmüş ve biyo-yenilenebilir hammaddelerin kullanımını artırmaya yönelik Ar-Ge faaliyetlerimizi ilerlettik. Etap Plastik bünyesinde yürüttüğümüz projelerle daha sürdürülebilir ürün çözümleri geliştirirken, ekmek atıklarından elde edilen hammadde kullanımına

yönelik çalışmalarımızı olgunlaştırarak döngüsel ekonomi yaklaşımını ürün geliştirme süreçlerimize entegre ettik.

Etap Plastik'te geri dönüşüm lisanslı üretim altyapımız sayesinde atık yönetimi uygulamalarımızı etkin bir şekilde sürdürürken, müşterilerimize sunduğumuz döngüsel lojistik ve dağıtım çözümleriyle değer zincirinde sürdürülebilir değer yaratılmasına katkı sağladık.

Etapak Ambalaj'da ise solvent geri kazanım sistemimiz aracılığıyla kaynak verimliliğini artırarak emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

Sürdürülebilir dönüşümün iş birlikleriyle güçlendiğine inanarak, ulusal ve uluslararası platformlardaki çalışmalarımıza aktif katılım sağlamayı sürdürdük. UN Global Compact başta olmak üzere EcoVadis, CEFLEX, PAGEV, PAGDER, ASD, ÇEVKO ve TÜÇA ile yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde bilgi paylaşımını, sektörler arası etkileşimi ve ortak değer yaratımını destekleyerek sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi genişletmeye devam ettik.

2025 yılı boyunca yürüttüğümüz çalışmalarla, çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışını iş yapış şekillerimizin ayrılmaz bir parçası hâline getirirken; uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda daha dirençli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda ilerlemeyi sürdürdük.

ÖZEN ÇATISI	ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜREBİLİR KALKINMA AMACI
İŞİMİZE ÖZEN (Yönetişim)	Ekonomik Performans Hammadde ve Malzemeler	   
ÇALIŞANIMIZA ÖZEN (Sosyal)	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları	    
ÇEVREMİZE ÖZEN (Çevre)	Enerji ve Emisyonlar Sürdürülebilir Tedarik	  

1 YOKSULLUĞA
SON

2025 yılında, kaynak verimliliği ve operasyonel mükemmellik anlayışımız doğrultusunda yalın üretim uygulamalarımızı güçlendirmeyi sürdürdük. Üretimden sevkiyata kadar uzanan süreçlerde dijitalleşme ve veri odaklı yönetim yaklaşımını yaygınlaştırarak operasyonel etkinliği artırmayı ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefledik. Grup şirketlerimiz arasındaki bilgi paylaşımını güçlendirerek çalışan yetkinliklerinin gelişimini ve kurumsal öğrenme kültürünü destekledik. Tüm paydaşlarımızla uzun vadeli ve karşılıklı değer yaratmaya dayalı iş birliklerimizi sürdürdük.

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM

Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal refahını destekleyen uygulamaları geliştirmeye devam ettik. Güvenli, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturma hedefiyle insan kaynakları uygulamalarımızı güçlendirdik. Çalışan deneyimini iyileştiren yan haklar, esnek çalışma uygulamaları ve destek programlarıyla iş-yaşam dengesini destekledik. Aynı zamanda çalışan temsilcileri ve sendikalarla yürüttüğümüz şeffaf ve yapıcı iletişim anlayışını sürdürerek katılımcı bir çalışma kültürünü destekledik.

5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) kapsamındaki taahhütlerimiz doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalarımızı genişlettik. Eşitlik ve kapsayıcılık anlayışını yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmayarak tedarik zincirimize de yaygınlaştırdık. Tedarikçi değerlendirme süreçlerimize toplumsal cinsiyet eşitliği ve sürdürülebilirlik kriterlerini entegre ederek daha kapsayıcı ve sorumlu bir değer zinciri oluşturulmasına katkı sağladık.

7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ

Enerji yönetimi alanındaki çalışmalarımızı sistematik bir yaklaşımla güçlendirdik. Etap Plastik fabrikamızdaki elektrik tüketimimizin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı sürdürdük. Aynı zamanda enerji verimliliğinin artırılması ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, Etapak Ambalaj ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını almaya hak kazandı.

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME

Çalışanlarımızın refahını, gelişimini ve bağlılığını destekleyen uygulamalarımızı güçlendirmeyi sürdürdük. Güvenli, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluştururken, çalışan temsilcileri ve sendikalarla yürüttüğümüz açık, şeffaf ve yapıcı iletişim anlayışını koruduk. Çalışan deneyimini geliştiren uygulamalarla sürdürülebilir ve katılımcı bir iş kültürünü destekledik.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI

Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürülebilir inovasyon yaklaşımıyla yürütmeye devam ettik. Ürün geliştirme süreçlerimizde geri dönüştürülebilir, düşük karbonlu ve kaynak verimliliğini artıran çözümlere odaklandık. Döngüsel ekonomi hedeflerimiz doğrultusunda, çevresel etkileri azaltan ve geleceğin ihtiyaçlarına yanıt veren yenilikçi uygulamalar geliştirmeyi sürdürdük.

10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI

Eşitlik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkelerini insan kaynakları uygulamalarımızın temel unsurları arasında konumlandık. Etik Kodumuz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda farkındalık çalışmalarını sürdürürken, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) kapsamındaki taahhütlerimizi işe alım, kariyer gelişimi ve ücretlendirme süreçlerimize entegre ederek kapsayıcı bir çalışma kültürünün güçlendirilmesine katkı sağladık.

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

Döngüsel ekonomi yaklaşımını iş süreçlerimizin merkezine yerleştirerek kaynak verimliliğini artıran uygulamalarımızı sürdürdük. Etap Plastik'te geri dönüşüm lisanslı üretim altyapımızla atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasını desteklerken, müşterilerimize sunduğumuz döngüsel lojistik çözümleriyle değer zincirinde sürdürülebilir katkı sağlamayı hedefledik. Etapak Ambalaj'da ise solvent geri kazanım sistemlerimiz sayesinde emisyonların azaltılması ve kaynakların daha verimli kullanılması yönündeki çalışmalarımızı sürdürdük.

16

BARIŞ, ADALET
VE GÜÇLÜ
KURUMLAR

Etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurları olarak güçlendirmeyi sürdürdük. Etik Kodumuz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda yürüttüğümüz farkındalık ve eğitim çalışmalarıyla sorumlu iş yapış kültürünün organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasını destekledik. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) kapsamındaki taahhütlerimiz doğrultusunda eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı iş süreçlerimize entegre ederek güçlü ve sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturmaya devam ettik.

17

AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

UN Global Compact başta olmak üzere CEFLEX, PAGEV, PAGDER, EcoVadis, CDP, ASD, ÇEVKO ve TÜÇA ile yürüttüğümüz çalışmalar aracılığıyla bilgi paylaşımını, sektörler arası etkileşimi ve ortak değer yaratımını destekledik. Aynı zamanda tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla kurduğumuz iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değer zincirimizin tamamına yaygınlaştırmayı hedefledik.



GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

4

ÇALIŞANIMIZA
ÖZEN

İŞİMİZİ
ÖZGÖRKEY

04.01 İNSAN HAKLARI

İnsan haklarına saygıyı kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyor; faaliyetlerimizi eşitlik, kapsayıcılık ve insan onuruna yakışır çalışma ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. İnsan kaynakları politika ve uygulamalarımızı, dil, din, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, siyasi görüş veya diğer herhangi bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza adil ve eşit fırsatlar sunacak şekilde hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade edebildiği, karar alma süreçlerine katkı sağlayabildiği ve karşılıklı güven ortamının desteklendiği bir çalışma kültürü oluşturmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz “kadınlarımızın sesi” serbest kürsü toplantıları ve dijital öneri sistemi aracılığıyla çalışanlarımızın öneri, görüş ve geri bildirimlerini doğrudan paylaşımlarını teşvik ediyoruz.

Çalışanlarımızın temel ihtiyaçlarının karşılanması sırasında mahremiyetlerinin korunmasını, insan haklarına ve bireysel onura saygının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda hayata geçirdiğimiz yeşil kart uygulaması ile tuvalet kullanımı ve su tüketimi gibi temel ihtiyaçlar nedeniyle yapılan geçişlerin bireysel olarak takip edilmemesini sağlayarak çalışanlarımızın özel alanlarını korumayı amaçlıyoruz. Uygulama, çalışanlarımızın temel ihtiyaçlarını herhangi bir izleme veya değerlendirme kaygısı yaşamadan karşılayabilmelerini desteklerken, iş yerinde güvene, saygıya ve insan odaklı çalışma kültürünün güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

İnsan hakları risklerinin önlenmesine yönelik yaklaşımımız kapsamında ayrımcılık, mobbing, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve her türlü kötü muameleyle karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. İnsan haklarına ilişkin ilke ve taahhütlerimizi politika ve prosedürlerimize entegre ediyor, ilgili süreçleri düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın haklarına saygı duyuyor, tüm şirketlerimizde toplu iş sözleşmesi uygulamalarını sürdürüyoruz. Etapak Ambalaj şirketimizde, 2006 yılından bu yana iş birliği içinde olduğumuz Basın-İş Sendikası ile 2025-2026 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi yürürlükte olup; Etap Enjeksiyon ve Etap Doğan şirketlerimizde ise Lastik-İş Sendikası ile imzalanan 2025-2026 dönemine ait toplu iş sözleşmelerinin uygulanmasına devam edilmektedir.

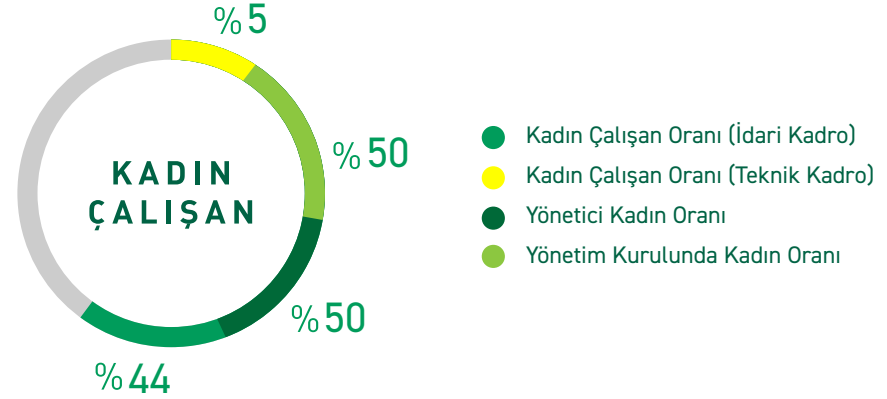
Etik ve uyum kültürümüzü güçlendirmek amacıyla, çalışanlarımızın öneri, şikâyet ve etik ihlal bildirimlerini gizlilik esasına uygun şekilde iletebilecekleri Etik Hat uygulamamızı sürdürüyoruz. Bildirimler bağımsız değerlendirme süreçleri kapsamında incelenmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2025 yılı boyunca Etik Hat üzerinden herhangi bir yazılı veya sözlü bildirim alınmamış; bu nedenle Etik ve Disiplin Kurulu'na taşınan herhangi bir şikâyet veya değerlendirme süreci oluşmamıştır.

04.02 FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KADIN ÇALIŞANLARIN GÜÇLENMESİ

Fırsat eşitliğini kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyor, tüm çalışanlarımıza adil, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı sunuyoruz. İşe alımdan kariyer gelişimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizi eşitlik ilkesi doğrultusunda yürütüyor, değerlendirmelerimizi yalnızca yetkinlik ve performans kriterlerine göre gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın görüşlerini özgürce paylaşabilecekleri iletişim kanallarını aktif tutarak katılımcı çalışma kültürünü destekliyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz kadınlar serbest kürsü uygulaması ve çalışan buluşmalarıyla geri bildirimleri dinliyor, iş süreçlerimizin gelişimine katkı sağlayan fikirleri değerlendiriyoruz. İnsana özen yaklaşımımız doğrultusunda kadın çalışanlarımızın görüş ve önerilerine önem veriyor; bu buluşmalarda ortaya çıkan ihtiyaç ve beklentileri düzenli olarak değerlendirerek alınan aksiyonları çalışanlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Çalışma hayatına eşit katılımlarını destekleyen uygulamalar geliştirmeye özen gösteriyoruz.

2024 yılında %31 olan kadın yönetici oranımız, 2025 yılı itibarıyla %50'ye yükselirken; idari kadroda görev yapan kadın çalışan oranımız da %42'den %44'e ulaştı. Bu gelişim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı liderlik anlayışımızı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme konusundaki kararlılığımızın somut bir göstergesi oldu. Yönetimde ve idari kadrolarda kadın temsiliyetinin güçlenmesi, farklı bakış açıları karar alma süreçlerimize daha etkin bir şekilde dahil etmemizi sağlarken, kurumumuzun yenilikçilik kapasitesini, dayanıklılığını ve sürdürülebilir büyüme potansiyelini de desteklemektedir.



04.03 YETENEK YÖNETİMİ

İnsan kaynağımızı sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkaracak uygulamaları hayata geçirmeye devam ediyoruz. Yetenek yönetimi yaklaşımımız kapsamında çalışanlarımızın performanslarını, yetkinliklerini, gelişim alanlarını ve kariyer beklentilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz.

2025 yılı boyunca çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli geri bildirim mekanizmaları ve bire bir görüşmeleri yürüttük. Elde edilen çıktılar doğrultusunda çalışanlarımızın teknik ve davranışsal yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik eğitim ve gelişim faaliyetlerini planladık. Böylece çalışanlarımızın mevcut görevlerindeki başarılarını artırırken, gelecekte üstlenebilecekleri roller için de hazırlanmalarını destekledik.

Çalışanlarımızın stratejik bakış açısını geliştirmek, departmanlar arası iş birliğini güçlendirmek ve değişen iş dünyasına uyum sağlama kapasitemizi artırmak amacıyla farklı alanlarda çalıştaylar gerçekleştirdik.

Müşteri Merkezilik çalıştayına satış, operasyon, kalite ve Ar-Ge ekiplerimizden 21 çalışma arkadaşımız katıldı. Dr. Hakan Tetik'in moderatörlüğünde gerçekleştirilen çalıştayda, mevcut müşteri segmentlerimiz değerlendirilirken vaka analizleri üzerinden stratejik içgörüler geliştirildi ve müşteri deneyimini güçlendirecek rol model uygulamalar tasarlandı. Holding misyonumuzun temel unsurlarından biri olan çözüm odaklı kurum kültürünü destekleyen bu çalışma sayesinde kısa vadeli aksiyon planlarımız netleştirilirken, gelişim alanlarımız da somut bir şekilde ortaya konuldu.





Organizasyonumuz içerisinde kariyer fırsatlarının öncelikle iç kaynaklardan değerlendirilmesine önem veriyor, çalışanlarımızın farklı fonksiyonlarda deneyim kazanmalarını teşvik ediyoruz. Bu doğrultuda yıl içerisinde gerçekleştirilen görev değişiklikleri, rotasyon uygulamaları ve iç terfi süreçleri ile çalışanlarımızın kariyer gelişimlerine katkı sağlamayı sürdürdük.

Gelişim ve kariyer yönetimi süreçlerimizi eşit fırsat ilkesi doğrultusunda yürütüyor; çalışanlarımızı yalnızca yetkinlikleri, performansları ve potansiyelleri temelinde değerlendiriyoruz. Ayrımcılığın hiçbir türüne müsamaha göstermeden, kapsayıcı, adil ve fırsat eşitliğini destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmaya devam ediyoruz.

Trump Politikaları çalıştayında ise küresel ekonomik ve politik gelişmelerin iş dünyasına olası etkileri ele alındı. Çalıştay, Toronto merkezli kurumsal strateji ve iş danışmanlığı şirketi QUATRO International Inc.'de Genel Müdür ve Kurumsal Danışmanlık Lideri olarak görev yapan Gökhan Taymaz'ın "The Politics of Profit: Mastering Corporate Strategy in the Trump World" başlıklı sunumuyla başladı. Yönetim Kurulu üyeleri ile Mali İşler ekip yöneticilerinin katkılarıyla devam eden program kapsamında, "Trump Politikalarının Esnek Ambalaj Satışlarına Etkisi" ve "Tedarik Zinciri Deep Dive" başlıklı sunumlarla küresel gelişmelerin tedarik zinciri üzerindeki etkileri değerlendirildi.

Bu çalıştaylar sayesinde çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin değişen küresel dinamikleri daha yakından takip etmeleri, stratejik öngörü yetkinliklerini geliştirmeleri ve kurumumuzun geleceğe hazırlık kapasitesini güçlendirmeleri hedeflendi.



04.04 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI

Çalışanlarımızın bağlılığını, gelişimini ve refahını desteklemeyi insan odaklı yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, insan kaynakları süreçlerimizi çalışanlarımızın ihtiyaç, beklenti ve deneyimlerini merkeze alan bir anlayışla şekillendiriyor; elde ettiğimiz geri bildirimleri karar alma ve sürekli iyileştirme süreçlerimizin önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

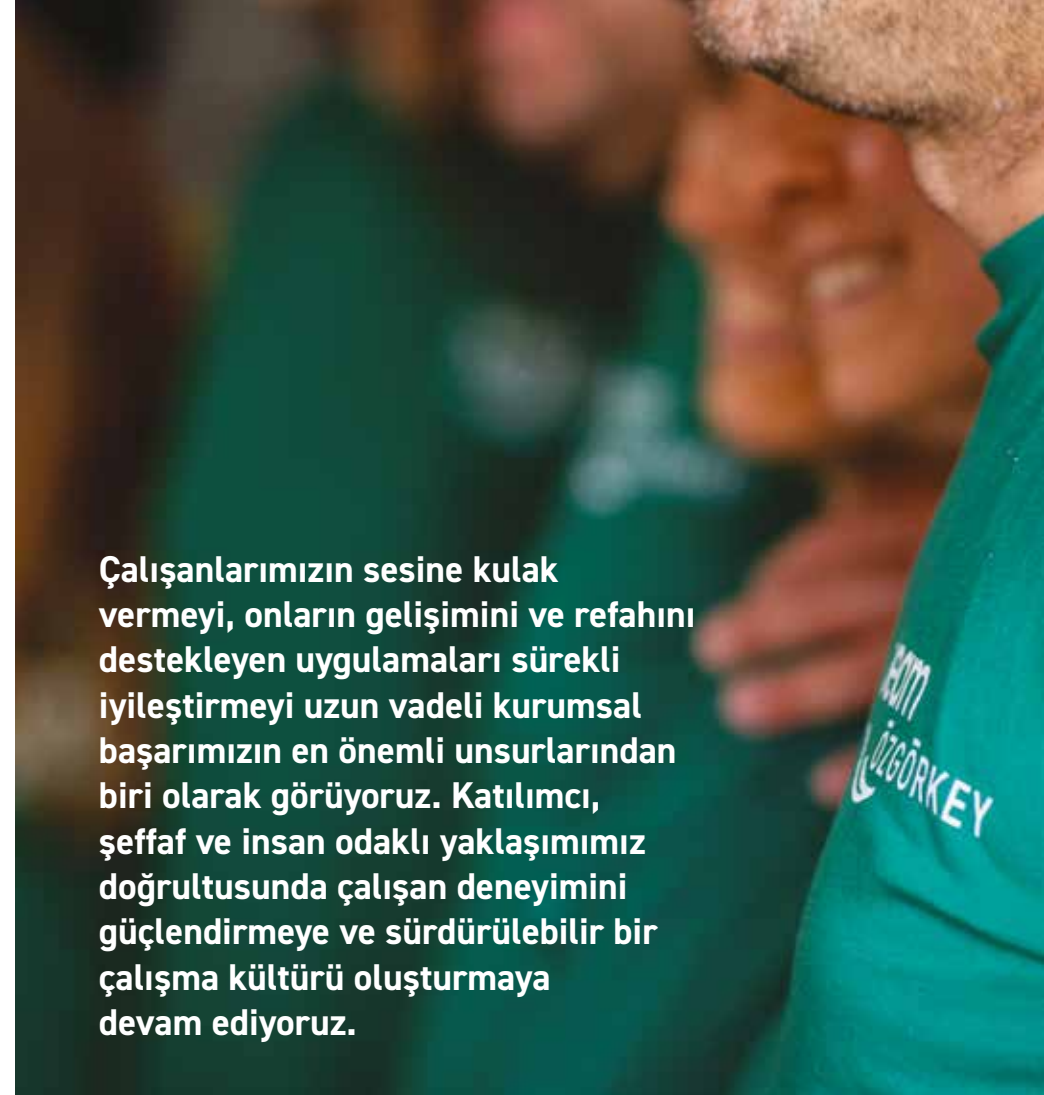
2025 yılında, önceki yıllarda uyguladığımız çalışan memnuniyeti anketleri yerine çalışanlarımızla birebir görüşmeler gerçekleştirerek daha doğrudan, kapsayıcı ve etkileşim odaklı bir iletişim modeli benimsedik. Farklı birimlerde görev yapan çalışanlarımızla gerçekleştirilen görüşmeler aracılığıyla şirket kültürü, iş deneyimi, çalışma ortamı, yönetim anlayışı, kariyer gelişimi, iş-yaşam dengesi ve çalışan beklentilerine ilişkin geri bildirimleri detaylı olarak değerlendirdik.

Bu yaklaşım sayesinde çalışanlarımızın görüş, öneri ve ihtiyaçlarını daha yakından dinleme fırsatı elde ederken, kurum genelinde açık iletişim ve karşılıklı güven kültürünün güçlenmesini destekledik. Elde edilen çıktılar doğrultusunda iyileştirme alanlarımızı belirleyerek aksiyon planlarımızı oluşturduk ve çalışan deneyimini geliştirmeye yönelik uygulamalarımızı sürdürdük.

2025 yılı boyunca çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengelerini destekleyen uygulamalarımızı geliştirmeye devam ettik. Esnek çalışma modelleri, çalışan destek uygulamaları ve sosyal haklarımızı çalışanlarımızın değişen ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirmeyi sürdürdük. Çalışanlarımızın yaşam kalitesini artıran uygulamaların yaygınlaştırılması, çalışan bağlılığının güçlendirilmesi ve kapsayıcı bir çalışma ortamının desteklenmesi önceliklerimiz arasında yer aldı.

İzin uygulamalarımız kapsamında önceki yıllarda hayata geçirdiğimiz refakatçi izni, doğum öncesi uzaktan çalışma imkânı, ilave ebeveyn izinleri, doğum günü izni ve okula ilk adım izni gibi çalışan odaklı uygulamalarımızı sürdürürken, çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda bu uygulamaların etkinliğini düzenli olarak değerlendirdik.

Çalışanlarımızın sesine kulak vermeyi, onların gelişimini ve refahını destekleyen uygulamaları sürekli iyileştirmeyi uzun vadeli kurumsal başarımızın en önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz. Katılımcı, şeffaf ve insan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda çalışan deneyimini güçlendirmeye ve sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmaya devam ediyoruz.



SOSYAL ETKİNLİKLER VE GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI

Özgörkey Holding olarak bugün ulaştığımız noktada en büyük payın çalışma arkadaşlarımıza ait olduğunun bilincindeyiz. Kurumsal başarının; güçlü bir ekip ruhu, yüksek bağlılık ve destekleyici bir çalışma ortamı ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla insanı odağımıza alıyor, çalışan deneyimini bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Eşitlik, kapsayıcılık, dayanışma ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda şekillendirdiğimiz insan kaynakları uygulamalarımızla; her bir çalışma arkadaşımızın potansiyelini ortaya koyabileceği bir ortam yaratmayı hedefliyoruz. Bireysel hedeflerimizi şirket stratejimizle uyumlu şekilde kurgulayarak performans yönetim sistemimizi etkin biçimde işletiyor; değişen iş dünyasının dinamiklerine uyum sağlayan organizasyonel gelişim politikaları geliştiriyoruz.

İşimize, çalışanlarımıza, çevreye ve geleceğe duyduğumuz özen; sürdürülebilir iş modelimizin temelini oluşturuyor. **Team Özgörkey olarak birlikte üretmenin ve ortak akıl ile hareket etmenin yarattığı sinerjiyi, sürdürülebilir önceliklerimiz doğrultusunda kalıcı değere dönüştürmeyi önemsiyoruz.** Farklı disiplinlerden gelen katkıları bir araya getirerek, kurumsal kültürümüzü yaşatan değerleri günlük iş yapış biçimimize yansıtıyoruz.



Özgörkey Holding ve bağlı şirketlerimizde 5-10-15-20-25. yıllarını dolduran çalışanlarımızın emeklerine ve bağlılıklarına hazırladığımız plaketterle teşekkürlerimizi sunduğumuz, değer yaratan fikirleri ile işletmelerimize katkı koyan önerileri ödüllendirdiğimiz ve ayrıca duyarlılıkları ile sosyal sorumluluk çalışmalarımıza destek veren gönüllülerimize minnetlerimizi ilettiğimiz “İz Bırakanlar” etkinliğimizi gerçekleştirdik. Kurum kültürümüzün temelini oluşturan aidiyet ve katılım anlayışını bir kez daha güçlendirdik.



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında, Team Özgörkey kadınlarıyla bir araya gelerek kapı çelengi atölyesi gerçekleştirdik. Dayanışma, paylaşım ve birlikte üretmenin önemini vurguladığımız bu etkinlikte, kadınların iş yaşamındaki değerli katkılarını kutlayarak keyifli bir buluşmaya imza attık.



Mart ve Aralık aylarında gerçekleştirdiğimiz "kadınlarımızın sesi" açık mikrofon buluşmalarında, tüm fabrikalarımızdaki kadın çalışanlarımızla bir araya gelerek iş yaşamına ilişkin ihtiyaç, beklenti ve önerilerini doğrudan dinledik. Bu görüşmeler aracılığıyla gelişim alanlarımızı birlikte değerlendirdik, iyileştirme fırsatlarını belirledik ve hayata geçirilebilecek uygulamalara yönelik ortak çözüm önerileri geliştirdik. Katılımcı ve kapsayıcı yaklaşımımız doğrultusunda, kadın çalışanlarımızın karar alma süreçlerine aktif katılımını destekleyerek çalışma deneyimlerini sürekli iyileştirmeyi hedefledik.



Etap fabrikamızda düzenlediğimiz kahvaltı organizasyonunda çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelerek ekipler arası iletişimi ve kurum içi etkileşimi destekleyen keyifli bir buluşma gerçekleştirdik. Çalışan bağlılığını, aidiyet duygusunu ve güçlü kurum kültürünü destekleyen bu tür buluşmalarla, çalışma arkadaşlarımızın birbirleriyle daha güçlü bağlar kurmasını ve iş yaşamında pozitif bir deneyim oluşturmalarını hedefledik.

Çalışanlarımızın 5-13 yaşlarındaki çocuklarının resimleriyle katıldığı ve her yıl belirli bir konuya odaklanan Geleneksel 23 Nisan Resim Şenliğimizi bu yıl "hayalimizdeki dünya" teması ile 11. kez gerçekleştirdik. Şenliğe katılan 45 çocuğumuza 23 Nisan hediyelerini dağıttık. Ayrıca çocuklarımızın en iyi şekilde yetişeceği bir geleceğin bugünlerden çok daha güzel olacağı inancıyla Team Özgörkey çocuklarımız adına UNICEF Türkiye'nin "Geleceğin Lider Kızları" projesine bağışta bulunarak 50 kız çocuğunun gelişimine destek olduk.

UNICEF Türkiye'nin
"Geleceğin Lider Kızları"
projesine destek olduk.



Belirli periyotlarda düzenlediğimiz "yürüyelim arkadaşlar" etkinliğimiz kapsamında bu kez Team Özgörkey gönüllülerimizle baharı, İzmir Çiçekliköy patikalarında karşıladık. Doğayı çöplerden arındırmaya yönelik temizlik çalışmaları gerçekleştirerek hem çevresel farkındalığın artırılmasına katkı sağladık hem de sürdürülebilirlik bilincini sahada somut bir eyleme dönüştürdük.



Şirketimizin kurucu hissedarlarından Lale Özgörkey'in vefatının 5. yıl dönümü vesilesiyle, Team Özgörkey gönüllülerinin katılımıyla Sokak Çorbacıları Yardımlaşma Derneği önderliğinde evsiz, sokakta çalışan ve dezavantajlı yurttaşlarımıza çorba yapıp dağıtarak dayanışma kültürümüzü yaşattık.

Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın (LÖSEV) "Dilek Topla Benim İçin" projesiyle tedavi gören çocukların yeni yıl hayallerini gerçeğe dönüştürerek umutlarına ortak olduk. Toplumsal katkıyı yalnızca bağış temelli bir yaklaşım olarak değil; çalışan gönüllülüğü, kapsayıcı diyalog ve sosyal duyarlılık temelinde sürdürülebilir bir değer alanı olarak ele almaya devam ediyoruz.



04.05 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Özgörkey ailesi olarak “sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı” hedefimizi stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyor; çalışan sağlığı ve güvenliğini tüm operasyonlarımızın temel unsuru olarak ele alıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz, ulusal mevzuat gerekliliklerinin yanı sıra Uluslararası Standardizasyon Örgütü tarafından yayımlanan ISO 45001:2018 standardı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Risk temelli yaklaşım, sürekli iyileştirme ve ölçülebilir performans göstergeleri ile sistemimizin etkinliğini düzenli olarak izlemekteyiz.

İSG süreçlerimiz, iki ayda bir toplanan İSG Kurullarımız tarafından yürütülmekte; performans sonuçları yıllık olarak üst yönetime raporlanmaktadır. Kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, eğitim saatleri, saha denetimleri, tatbikatlar ve yasal ölçüm sonuçları düzenli olarak takip edilmekte ve analiz edilmektedir.

Çalışan katılımını İSG kültürümüzün temel bileşeni olarak görmek; dijital bildirim sistemimiz aracılığıyla güvensiz durum ve davranışlar, ramak kala olaylar ve iyileştirme önerileri sistematik şekilde yönetilmektedir. Haftalık iş güvenliği toplantıları ile riskler proaktif olarak değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar hızla hayata geçirilmektedir.

Tedarikçi ve taşeronlarımız da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımız için aynı güvenlik standartlarını uygulamakta; işyeri hekimimiz koordinasyonunda çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrollerini yasal yükümlülüklerin ötesinde sürdürmekteyiz.

2025 Yılı Performans Sonuçlarımız

2025 yılı, iş sağlığı ve güvenliği alanında güçlü performans sergilediğimiz ve güvenlik kültürümüzü daha da ileriye taşıdığımız bir yıl olmuştur. Etapak Ambalaj olarak yıl boyunca tüm operasyonlarımızı sıfır iş kazası ile tamamlayarak çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı sağlama konusundaki kararlılığımızı somut bir başarıyla ortaya koyduk.

Bu sonuç; etkin risk yönetimi uygulamalarımız, artırılmış saha denetimlerimiz, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz eğitim faaliyetlerimiz, çalışanlarımızın yüksek farkındalık düzeyi ve güçlü güvenlik liderliği anlayışımızın ortak bir çıktısıdır.

İş sağlığı ve güvenliğini yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, kurum kültürümüzün temel bir unsuru olarak görüyoruz; önleyici yaklaşımımız doğrultusunda riskleri proaktif bir şekilde yönetmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğini ve refahını merkeze alan uygulamalarımızla sürdürülebilir bir güvenlik kültürünü güçlendirerek, sıfır iş kazası performansımızı gelecek yıllarda da korumayı ve daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Yıllık Veriler

	Etap Plastik	Etap Doğan	Etapak Ambalaj
Kaza Sıklık Oranı *	10,28	45,02	0
Kaza Ağırlık Oranı **	0,074	1,08	0

* Kaza Sıklık Oranı = ((Bir yıldaki toplam kaza sayısı/Toplam çalışma süresi) * 1.000.000)

** Kaza Ağırlık Oranı = ((Bir yıldaki toplam işgücü Kaybı/Toplam çalışma süresi) * 1.000)

GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN



5

İŞİMİZE
ÖZEN

05.01 SORUMLU ÜRETİM

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşabilmek için üretim ve tüketim alışkanlıklarımızı dönüştürerek ekolojik ayak izimizi azaltmaya odaklanıyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı, sorumlu üretim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Daha verimli üretim süreçleri ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarıyla kaynak kullanımını optimize ederken, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

2025 yılında sorumlu üretim yaklaşımımız doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz başlıca çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımızı sürdürerek, Etap Plastik fabrikamızda elektrik tüketimimizin tamamını I-REC sertifikalı kaynaklardan karşılamaya devam ettik. Etapak Ambalaj'da ise I-REC sertifikalı elektrik kullanım oranımızı artırarak düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimizi destekledik.
- Etap Plastik'te plastik geri dönüşüm lisansımız kapsamında, üretim firelerimizi ve müşterilerden geri alınan kullanım ömrünü tamamlamış plastik ürünleri geri dönüştürerek yeniden hammadde olarak üretim süreçlerimize dahil ettik. Böylece kaynak verimliliğini artırırken döngüsel ekonomi yaklaşımımızı güçlendirdik.
- Etapak Ambalaj solvent geri kazanım ünitemiz (SRU) aracılığıyla rotogravür baskı süreçlerinde kullanılan etil asetatı geri kazanarak hammadde tüketimini ve karbon emisyonlarımızı azaltmayı sürdürdük. 2025 yılında SRU tesisinden elde edilen geri kazanılmış solventi yeniden üretim prosesine kazandırarak yıllık 10.758 Euro tasarruf sağladık. Rejenerasyon aşamasında gerçekleştirilen enerji optimizasyonu çalışmalarıyla da enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağladık.

Atık Miktarı kg. (Tehlikeli + Tehlikesiz)

	2023	2024	2025	2025 Yılı Değişim
Etapak Ambalaj	1.139.704,00	889.116,00	789.492,00	-11,2%
Etap Plastik	22.502,00	27.477,00	26.947	-1,9%
Etap Doğan	-	-	13.274	-

• Türkiye'de devreye alınan Depozito Yönetim Sistemi kapsamında, özel mürekkeple basılan DYS logolu etiket üretimimizi sürdürerek sistemin yaygınlaşmasına ve döngüsel ekonominin desteklenmesine katkı sağladık.

• Fabrikalarımızda kullanılan kapalı devre su sistemlerini etkin şekilde işletmeye devam ederken, yağmur suyu toplama projelerimizi geliştirerek temizlik ve peyzaj sulama süreçlerinde su tüketiminin azaltılmasına yönelik uygulamalarımızı yaygınlaştırdık.

• Sıfır atık yaklaşımımız doğrultusunda üretim tesislerimizde atık ayrıştırma, geri kazanım ve izleme süreçlerimizi geliştirerek kaynakların yeniden ekonomiye kazandırılmasını destekledik.

• Etapak Ambalaj'da ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarımızı tamamlayarak enerji performansımızın sistematik olarak izlenmesi, iyileştirilmesi ve enerji verimliliği kültürünün kurumsal yapımıza entegre edilmesi yönünde önemli bir adım attık. Bununla birlikte enerji yönetiminde dijitalleşme ve verimlilik çalışmalarımızı güçlendirdik. Ocak 2025'te devreye aldığımız çevrimiçi enerji izleme sistemi ile iş emri bazlı enerji tüketimlerinin takip edilmesini sağlayarak enerji performansımızın daha detaylı ve veriye dayalı şekilde izlenmesine yönelik altyapımızı geliştirdik.

• Etapak Ambalaj ve Etap Plastik tesislerimizde karbon ayak izi hesaplama ve doğrulama süreçlerimizi tamamlayarak emisyonlarımızı daha ölçülebilir, izlenebilir ve raporlanabilir hâle getirdik. Bu doğrultuda, karbon azaltım hedeflerimizi belirlemeye ve bilim temelli hedeflere yönelik hazırlık çalışmalarımızı ilerletmeye devam ettik.

• Etapak Ambalaj aydınlatma sistemlerimizde enerji verimliliğini artırmaya yönelik önemli bir dönüşüm gerçekleştirdik. Fabrikamız genelinde kullanılan metal halide aydınlatmaları LED sistemlerle değiştirerek yıllık yaklaşık 17.000 Euro enerji tasarrufu sağladık.

• Etapak Ambalaj'da kimyasal tüketimini azaltmaya yönelik proses iyileştirmeleri gerçekleştirdik. Silindir revizyon çalışmalarıyla lak ve mürekkep kullanımında optimizasyon sağlayarak 2025 yılında yaklaşık 15.061 Euro tasarruf elde ettik.

2025 yılı boyunca yürüttüğümüz bu çalışmalarla, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı ve döngüsel ekonomi ilkelerini tüm operasyonlarımıza daha güçlü bir şekilde entegre etmeyi hedefledik. Sorumlu üretim anlayışımız doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltan ve gelecek nesiller için sürdürülebilir değer yaratan uygulamalarımızı geliştirmeyi sürdürdük.



	Etap Plastik	
	Elektrik kWh/kg	Su ton/ton
2025	1,08	2,55
2024	0,95	2,50
2023	0,89	2,89
	Etap Doğan	
	Elektrik kWh/kg	Su ton/ton
2025	0,76	2,55
2024	-	-
2023	-	-
	Etapak Ambalaj	
	Elektrik kWh/kg	Su ton/ton
2025	1,35	3,28
2024	1,25	4,08
2023	1,09	3,77

05.02 SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ

Özgörkey Holding olarak sorumlu değer zinciri anlayışımızı; hammaddenin temin edilmesinden üretim, lojistik ve müşteri süreçlerine kadar uzanan tüm faaliyetlerin çevresel, sosyal ve etik sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesi olarak tanımlıyoruz. Bu doğrultuda, değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir büyümeyi destekleyen, riskleri etkin şekilde yöneten ve uzun vadeli ortak değer yaratan bir ekosistem oluşturmayı hedefliyoruz.

Sorumlu değer zinciri yaklaşımımızın temelini, sürdürülebilirlik kriterlerinin iş süreçlerimize entegre edilmesi oluşturmaktadır. Malzeme planlama süreçlerimiz; Ar-Ge, satın alma ve kalite ekiplerimizin koordinasyonunda yürütülen tedarikçi seçimi ve değerlendirme çalışmaları ile başlamakta, uygun ve sürdürülebilir hammadde kaynaklarının belirlenmesiyle devam etmektedir.

Tedarikçi seçim ve onay süreçlerimiz ilgili prosedürlerimiz kapsamında yürütülmekte, tüm tedarikçilerimiz risk seviyelerine göre düzenli performans değerlendirmelerine tabi tutulmaktadır. Değerlendirme süreçlerimizde kalite yönetim sistemi belgeleri, teknik spesifikasyonlar, ilgili mevzuatlara uygunluk beyanları, güvenlik bilgi formları, akredite kuruluşlar tarafından düzenlenen test raporları ve sürdürülebilirlik performans göstergeleri dikkate alınmaktadır. Belirlenen kriterleri karşılayan tedarikçilerimiz onaylı tedarikçi listemize dahil edilmektedir.

Sürdürülebilir hammadde kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla FSC ve ISCC+ sertifikalı hammaddelerle müşterilerimize çevresel etkisi azaltılmış çözümler sunarken, alternatif sürdürülebilir hammadde denemeleriyle ürün portföyümüzü sürekli geliştirmeye devam ediyoruz. Ayrıca geri dönüştürülmüş kaynaklardan elde edilen hammaddelerin kullanımını artırmaya yönelik Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla döngüsel ekonomi prensiplerini destekleyen ürün ve süreçlerin yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

2025 yılında Etapak Ambalaj olarak FSC sertifikalı hammadde kullanım oranımızı %30'un üzerine çıkararak doğal kaynakların korunmasına katkı sağladık ve sürdürülebilir değer zinciri hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir ilerleme kaydettik.



Tedarikçilerimizi yalnızca ürün ve hizmet sağlayıcıları olarak değil, sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzun stratejik iş ortakları olarak görüyoruz. Düzenli performans değerlendirmeleri, geri bildirim süreçleri ve denetimler aracılığıyla gelişim alanlarını birlikte belirliyor; kalite, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında kurumsal yetkinliklerinin gelişimini destekliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde karşılıklı güvene, şeffaflığa ve sürekli gelişime dayalı güçlü bir tedarik ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz.

Üretim planlama süreçlerimizi, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en etkin şekilde karşılayacak kapsamda yönetiyoruz. Kapasite, hammadde ve diğer kaynakların verimli kullanımını esas alarak operasyonel süreçlerimizi optimize ediyor ve müşteri memnuniyetini önceliklendiriyoruz. Depolama süreçlerimizde uyguladığımız ilk giren ilk çıkar (FIFO) sistemi sayesinde hammadde, yarı mamul ve mamullerin stokta bekleme sürelerini düzenli olarak takip ederek gerekli iyileştirme aksiyonlarını hayata geçiriyoruz.

Lojistik ve sevkiyat süreçlerimizde ise kalite ekiplerimiz ilgili sözleşmeleri ve operasyonel gereklilikleri titizlikle değerlendirerek ürünlerimizin müşterilerimize güvenli, kaliteli ve zamanında ulaştırılmasını sağlıyor. Müşteri memnuniyetimizi düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri aracılığıyla ölçüyor ve elde ettiğimiz geri bildirimleri sürekli iyileştirme süreçlerimize dahil ediyoruz.

Özgörkey Holding olarak, tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde adil, etik ve şeffaf iş yapma ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt ediyor; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değer zincirimizin tamamına yayarak uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.



05.03 KALİTE VİZYONUMUZ

Ambalaj sektöründeki sürdürülebilirlik dönüşümünü yakından takip ediyor ve müşterilerimizin bu alandaki hedeflerine ulaşmalarında güvenilir ve yenilikçi bir çözüm ortağı olma misyonuyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, geri dönüştürülebilir, düşük karbon ayak izine sahip ve çevresel etkisi azaltılmış ambalaj çözümleri geliştirerek sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Projelerimizi yalnızca çevresel etkiler açısından değil; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları birlikte ele alan bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılarak tasarlanan, ambalaj miktarı optimize edilmiş ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hammaddele geliştirilen ürün çözümleri üzerinde çalışıyor; tasarım, işlevsellik ve sürdürülebilirliği bir araya getiren çevre dostu ürün portföyümüzü sürekli genişletiyoruz.

2025 yılında Etapak Ambalaj'da alınan stratejik satın alma kararı doğrultusunda FSC sertifikalı kağıt kullanımımızda önemli bir dönüşüm gerçekleştirdik. FSC sertifikalı kağıt, alternatif bir seçenek olmaktan çıkarılarak ana hammadde politikamızın bir parçası haline getirildi ve 2026 yılı itibarıyla temel hammadde standardı olarak konumlandırıldı.

Bu dönüşüm sayesinde, sorumlu orman yönetimini destekleyen hammadde kullanımını önemli ölçüde artırarak sürdürülebilir değer zinciri hedeflerimiz doğrultusunda güçlü bir adım attık.

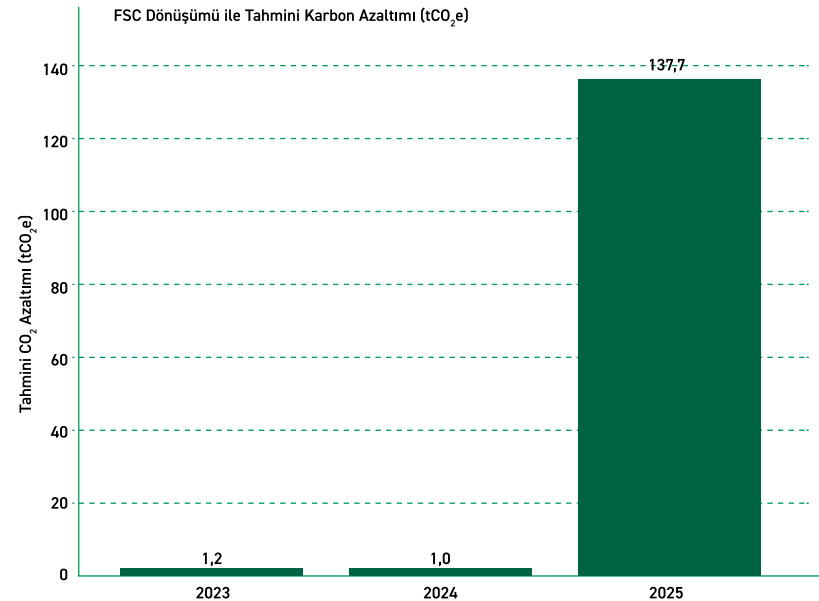
Yıl	FSC Kağıt Tüketimi (kg)	Toplam Hammadde Tüketimi (kg)	FSC Oranı
2023	9.553	4.543.091	0,21%
2024	7.452	3.893.453	0,19%
2025	1.059.398	3.391.964	31,2%

Bu kapsamda 2025 yılında FSC sertifikalı kağıt kullanım oranımızı %31,2 seviyesine çıkararak sürdürülebilir hammadde kullanımını önemli ölçüde artırdık. Bu yaklaşım, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken müşterilerimizin sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerini de desteklemektedir.

Konvansiyonel kağıt üretimi ile karşılaştırıldığında, FSC sertifikalı ve kontrollü orman yönetimi uygulamalarına dayanan kağıt kullanımının karbon ayak izi yaklaşık %10 oranında daha düşük seviyede gerçekleşmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen 1.059 ton FSC sertifikalı kağıt tüketimi sayesinde yaklaşık 138 ton CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı sağlanmıştır.

**Bu çevresel katkı yaklaşık olarak;
60-65 binek aracın yıllık karbon emisyonuna,
6.000-7.000 ağacın yıllık karbon tutma kapasitesine,
300'den fazla hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer
bir kazanım sağlamaktadır.**





2025 yılında Etapak Ambalaj olarak yürüttüğümüz ürün geliştirme çalışmalarımız kapsamında, CEFLEX tarafından tanımlanan geri dönüştürülebilirlik kriterlerini karşılayan Mono-PP ve Mono-PET yapılarına sahip kahve ve toz ürün ambalaj çözümlerimizi müşterilerimizin kullanımına sunduk.



Geliştirdiğimiz geri dönüştürülebilir PP mono-materyal yapı, ürün kalitesi ve işlevsellikten ödün vermeden tamamen geri dönüştürülebilir bir çözüm sunmaktadır. Geri dönüştürülebilir karışık poliolefin (PE-PP) yapısı ise CEFLEX kriterlerine uygun olarak yüksek bariyer ve üstün sızdırmazlık performansı sağlamaktadır. Öğütülmüş kahve ve kahve çekirdeklerinin aroma ve tazeliğini uzun süre koruyacak şekilde tasarlanan bu yüksek bariyerli ambalaj çözümleri, ürün performansı ile çevresel sürdürülebilirliği bir araya getirmektedir.

Etap Doğan, Türkiye'de biyo-yenilenebilir hammadde kullanarak big box üretimi yapan ilk tesis oldu. Üretim süreçlerimizde %30 oranında biyo-yenilenebilir hammadde kullanarak petrol bazlı plastik kullanımını azaltmayı başardık. Bu uygulama sayesinde fosil kaynaklara olan bağımlılığımızı düşürürken, çevresel etkilerimizi azaltmaya ve daha sürdürülebilir bir üretim modeline geçişe önemli katkı sağladık. Böylece, döngüsel ekonomi hedeflerimiz doğrultusunda daha düşük karbon ayak izine sahip yenilikçi çözümler geliştirmeyi sürdürdük.



Sürdürülebilirlik ve operasyonel verimliliği odağımıza alarak ürün tasarımında yenilikçi çözümler geliştirme vizyonumuz doğrultusunda, Etap Plastik fabrikamızda kurduğumuz Material Handling Solutions (MHS) ekibimiz çalışmalarını sürdürdü. Ekibimiz, yeniden kullanılabilir, daha hafif, dayanıklı, ergonomik ve yüksek üretim hızlarına uygun ürünler geliştirerek müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına sürdürülebilir çözümler sunmaya devam etti. Ekibin geliştirdiği ilk ürün olan topraksız bitki üretimine yönelik yenilikçi tarım kasası; şartlandırılmış odalardaki raf sistemleriyle uyumlu yapısı, ergonomik tasarımı ve biyo-yenilenebilir hammaddeden üretilmesiyle öne çıktı. Sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemek amacıyla geliştirilen bu ürün, üretim süreçlerinde verimliliğin artırılmasına katkı sağlarken modern tarım tekniklerinin yaygınlaşmasını desteklemeyi hedefledi.



Dünyanın en prestijli açık su yüzme organizasyonlarından biri olan Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı kapsamında Etap Plastik olarak biyo-yenilenebilir ürünlerimizi döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda katılımcıların kullanımına sunduk. Bu uygulamayla, doğal kaynakların verimli kullanımını desteklemeyi, kaynakları yeniden ekonomiye kazandıran çözümler geliştirmeyi ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakmayı hedefledik. Sporun birleştirici gücünü çevresel sorumluluk anlayışıyla buluşturarak, sürdürülebilir yaşam kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlamayı amaçladık.



Özgörkey Holding olarak sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirmeye, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaya ve düşük çevresel etkiye sahip üretim modellerini yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

Standartlar ve Yönetim Sistemlerimiz:

- BRCGS V:6 Gıda Güvenliği Standardı (Etapak Ambalaj)
- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi (Etap Plastik & Etapak Ambalaj & Etap Doğan)
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi (Etap Plastik & Etapak Ambalaj)
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (Etap Plastik & Etapak Ambalaj)
- ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (Etap Plastik)
- ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (Etapak Ambalaj)
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi (Etapak Ambalaj)
- ISCC Plus Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikası (Etapak Ambalaj)
- FSC Orman Yönetim Konseyi Sertifikası (Etapak Ambalaj)
- Helal Belgesi (Etapak Ambalaj)
- Depozito Bilgi Yönetim Sistemi (Etapak Ambalaj)

05.04

ETİK VE UYUM

Özgörkey Holding ve grup şirketlerinde çalışma anlayışımızın merkezinde; işimize gösterdiğimiz özen, çevreye karşı sorumluluğumuz ve insana verdiğimiz değer yer almaktadır. Kalıcı ve güçlü bir kurumsal başarı için etik ilkelere bağlılık vazgeçilmez bir unsurdur. Bu nedenle etik kurallarımızı yalnızca uyulması gereken kurallar bütünü olarak değil, aynı zamanda kurum kültürümüzü ve kurumsal duruşumuzu şekillendiren temel bir yapı taşı olarak kabul ediyoruz. “İşimize özen, çevremize özen, çalışana özen ve geleceğe özen” başlıkları altında şekillenen etik politikamız, şirketimizin güvenilir ve itibarlı konumunu destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Etik yaklaşımımız, yalnızca çalışanlarımızı değil; müşterilerimizi, iş ortaklarımızı, tedarikçilerimizi ve iş ilişkisi içinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızı kapsayan ortak bir sorumluluk anlayışına dayanmaktadır. Özgörkey Holding Etik Kodu, iş ahlakı ilkeleri doğrultusunda kurumsal sorumluluk anlayışımızı tanımlarken, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında üstlendiğimiz yükümlülükleri de kapsamaktadır. Bu yapı, çalışanlarımızın iş hayatında karşılaşılabilecekleri etik ikilemlerde doğru karar verebilmeleri için rehber niteliği taşımaktadır.

Etik ve uyum yaklaşımımız yalnızca yasal mevzuata, lisans şartlarına ve sözleşmesel yükümlülüklerle uyumla sınırlı değildir. Şirket politikalarımız, üçüncü taraflarla kurulan iş ilişkileri ve gönüllü olarak benimsediğimiz etik taahhütler de bu kapsamın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Özgörkey Holding olarak tüm faaliyetlerimizi dürüstlük, açıklık ve hesap verebilirlik prensipleri doğrultusunda yürütüyor; çalışanlarımızın etik değerlere uygun kararlar alabilmesi için her yıl düzenli eğitim ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.



Etik kuralların etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla, çalışanlarımızın her türlü etik ihlal bildirimini ve şikâyetini güvenle iletebilmeleri için oluşturduğumuz Etik Hattı'na 2025 yılı boyunca herhangi bir yazılı ya da sözlü bildirim alınmamıştır. Bu nedenle Etik ve Disiplin Kurulu'na taşınan herhangi bir şikâyet veya değerlendirme süreci oluşmamıştır.

Çalışanlarımızın etik kurallara uyum konusundaki farkındalığını güçlendirmek amacıyla gerçekleştirilen eğitim programları sonucunda, 2025 yılında iş etiği eğitimine katılım oranı %95 seviyesinde gerçekleşmiştir.



05.05 RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Özgörkey Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde açıklık, dürüstlük ve eşitlik anlayışını esas alıyor; rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede tavizsiz bir yaklaşım benimsiyoruz. Rüşvet, yolsuzluk, hırsızlık, zimmete para geçirme ve benzeri tüm etik dışı uygulamalar, şirketimizin temel değerleri ve kurumsal prensipleriyle bağdaşmamaktadır. İş süreçlerimizi adil ve şeffaf bir şekilde yürütmek amacıyla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında uluslararası etik standartlara tam uyum sağlıyor; yönetim ve kontrol mekanizmalarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Şirket bünyesindeki tüm çalışanlarımızın yanı sıra iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz de etik kurallarımıza uygun davranmakla sorumludur. İş ortamında etik ihlallerin önlenmesi amacıyla düzenli bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Rüşvet, yolsuzluk ve etik ilkelere aykırı tüm uygulamalar karşısında şirketimizin tutumu son derece nettir: Bu tür davranışlara hiçbir koşulda izin verilmez ve gerekli durumlarda en ciddi yaptırımlar uygulanır.

Bu anlayış doğrultusunda, Özgörkey Holding olarak etik değerlere dayalı bir çalışma kültürü oluşturmak için gerekli tüm adımları atmaya, süreçlerimizi sürekli geliştirmeye ve tüm paydaşlarımızla birlikte güçlü bir etik iş ortamını yaygınlaştırmaya kararlılıkla devam ediyoruz. 2025 yılı içerisinde şirket bünyesinde yolsuzluk veya dolandırıcılıkla ilgili herhangi bir olumsuz duruma rastlanmamıştır.



05.06 ÖNERİ SİSTEMİ

Çalışanlarımızın bilgi birikimi ve deneyimlerinden yararlanmak, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmedeki temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda ERP altyapısı üzerinden yönetilen öneri sistemi aracılığıyla çalışanlarımız; çevresel performansın iyileştirilmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlendirilmesi ve süreç verimliliğinin artırılmasına yönelik önerilerini paylaşabilmektedir.

Sistem kapsamında iletilen öneriler düzenli olarak değerlendirilmekte, uygun bulunan uygulamalar hayata geçirilerek operasyonel ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayan iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Öneri ileten ve önerileriyle tasarruf sağlayan kişiler öneri sistemi prosedürümüze göre senede bir defa ödüllendirilmektedir. Böylece çalışan katılımı teşvik edilirken sürekli gelişim kültürü de desteklenmektedir.

Etap Plastik ve Etap Doğan fabrikalarımızda 2025 yılı boyunca tasarruf, teknik geliştirme, sosyal uygulamalar ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında çalışanlarımız tarafından toplam 10 öneri paylaşılmıştır. Çalışanlarımızın aktif katılımıyla ortaya çıkan bu önerilerin %60'ı uygulanabilir ve gelişim odaklı bulunarak aksiyon planlarımıza dahil edilmiştir. Hayata geçirilen uygulamalar sayesinde yıl boyunca 413.029 TL tutarında tasarruf sağlanmıştır.

Etapak Ambalaj fabrikamızda ise 2025 yılı boyunca toplam 81 öneri alınmıştır. Çalışanlarımız tarafından öneri sistemi aracılığıyla iletilen fikirlerin %30'u, faaliyetlerimizin geliştirilmesine katkı sağlayacak nitelikte değerlendirilmiş ve uygun görülen öneriler süreçlerimize hızla entegre edilmiştir. Hayata geçirilen iyileştirmeler sonucunda yıl boyunca 942.599 TL tutarında tasarruf elde edilmiştir. Bu tasarruflara katkı sağlayan uygulamalardan biri, ambalaj ve yardımcı malzemelerin yeniden değerlendirilmesi ve tedarikçilerden gelen yardımcı malzemelerin tekrar kullanılması olmuş; bu uygulama ile yaklaşık 12.000 Euro tasarruf sağlanmıştır.

Çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerinden yararlanarak sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmeyi önemsiyor; katılımcı yaklaşımımız doğrultusunda süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve sürdürülebilir hale getirmeye devam ediyoruz. Öneri sistemimiz aracılığıyla çalışanlarımızın karar alma ve gelişim süreçlerine aktif katılımını teşvik ederek, ortak akıl ile değer yaratmayı hedefliyoruz.



05.07 KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

2025 yılı, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında oluşturduğumuz yönetim sisteminin sürdürülebilirliğini sağladığımız ve veri güvenliği kültürünü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak güçlendirmeye devam ettiğimiz bir yıl olmuştur.

Çalışanlarımıza ve işimize özen yaklaşımımız doğrultusunda, önceki yıllarda hayata geçirdiğimiz KVKK süreçlerinin etkinliğini koruyarak kişisel verilerin korunmasına yönelik uygulamalarımızı sürdürdük. Oluşturduğumuz veri envanteri, süreç yönetimi ve veri güvenliği uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçirerek güncelliğini ve etkinliğini korumaya odaklandık.

Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin korunmasını önceliklendiriyor; tüm süreçlerimizi yürürlükteki yasal düzenlemeler doğrultusunda yönetmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın veri güvenliği konusundaki farkındalığını canlı tutmak amacıyla bilgilendirme çalışmalarımızı sürdürürken, kişisel verilerin korunmasının yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun ve etik iş yapış anlayışımızın önemli bir parçası olduğu yaklaşımını destekliyoruz.

Veri güvenliğini günlük iş yapış biçimlerimizin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alıyor; kişisel verilerin güvenli, şeffaf ve sorumlu bir şekilde yönetilmesini sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışımızın temel bileşenlerinden biri olarak görmeye devam ediyoruz.

GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN



6 ÇEVREMİZE
ÖZEN

Özgörkey Holding olarak çevresel sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk değil, gelecek nesillere karşı ortak bir yükümlülük olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, doğal kaynakların korunması, iklim değişikliğiyle mücadele edilmesi ve çevresel etkilerimizin azaltılması amacıyla tüm operasyonlarımızda sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz. Çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor, ölçüyor ve geliştirerek çevre yönetimi anlayışımızı iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak sürdürüyoruz.

Faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları ile ulusal ve uluslararası mevzuat gereklilikleri doğrultusunda yürütüyor; çevresel etkilerimizi belirlemek, değerlendirmek ve azaltmak amacıyla süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımıyla çevresel risk ve fırsatlarımızı takip ederek çevre yönetim sistemimizin etkinliğini güçlendirmeye devam ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarımız kapsamında karbon ayak izi yönetimimizi veri odaklı bir yaklaşımla sürdürüyoruz. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı izleyerek emisyon azaltım fırsatlarını değerlendiriyor, uzun vadeli karbon azaltım hedeflerimizi destekleyecek uygulamalar geliştiriyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımız doğrultusunda, I-REC sertifikalı elektrik kullanımımızı sürdürerek hem operasyonlarımızın hem de müşterilerimize sunduğumuz ürünlerin karbon etkisinin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımızın temelini oluşturan 3R (azalt, yeniden kullan, geri dönüştür) prensiplerini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Atık oluşumunu kaynağında azaltmaya, oluşan atıkları ayrıştırarak geri dönüşüme kazandırmaya ve kaynak kullanımını optimize etmeye yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.



Atık yönetimi süreçlerimiz kapsamında tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı ayrı olarak takip ediyor, lisanslı geri kazanım ve bertaraf kuruluşları aracılığıyla etkin bir şekilde yönetiyoruz. Aynı zamanda üretim süreçlerimizden ve dış kaynaklardan elde edilen plastik malzemelerin yeniden değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımızla döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Doğal kaynakların korunması öncelikli çevresel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda su, elektrik ve doğal gaz tüketimlerini düzenli olarak takip ediyor, birim üretim başına düşen kaynak kullanımını azaltmaya yönelik verimlilik projeleri geliştiriyoruz. Kaynak verimliliğini artıran uygulamalar sayesinde çevresel etkilerimizi azaltırken operasyonel performansımızı da güçlendiriyoruz.



Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik yenilikçi çözümler geliştirmeye devam ediyoruz. Geri dönüştürülmüş ve biyo-yenilenebilir hammaddelerin kullanımını artırmaya, ürün tasarımlarında malzeme optimizasyonu sağlamaya ve daha düşük çevresel etkiye sahip ambalaj çözümleri geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu sayede müşterilerimize hem teknik performans gerekliliklerini karşılayan hem de sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan ürünler sunmayı amaçlıyoruz.

Sıfır atık uygulamalarımız, geri dönüşüm çalışmalarımız ve çevre yönetim sistemimiz doğrultusunda çevresel performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla doğal kaynakları daha verimli kullanmaya, çevresel etkilerimizi azaltmaya ve düşük karbonlu dönüşüm çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

07.01 2026 PLANLARIMIZ

2025 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız adımları somut sonuçlarla güçlendirdiğimiz ve “geleceğe özen” yaklaşımını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdiğimiz bir yıl oldu. 2023 yılında temellerini attığımız ve 2024 yılında geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha bütüncül, veri odaklı ve etki odaklı bir yaklaşımla ileriye taşıdık.

Bu süreçte yalnızca sektörümüzdeki iyi uygulamaları takip eden bir kurum olmanın ötesine geçerek, sürdürülebilir dönüşüme yön veren, paydaşlarına ilham veren ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bir yapı olma vizyonumuzu güçlendirdik. İnsan, çevre, iş ve yönetim alanlarındaki önceliklerimizi ortak bir çatı altında birleştirerek sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize daha güçlü bir şekilde entegre ettik.

7

GELECEĞE ÖZEN



Özen kültürümüzü; çalışanlarımıza, işimize, çevremize ve geleceğe karşı duyduğumuz sorumluluk anlayışıyla destekleyerek, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, karar alma süreçlerimizin ve kurumsal iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri haline getirdik.

Özgörkey Holding olarak, sürdürülebilirliği yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren bir yaklaşım olarak değil, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. 2026 yılında da çalışanlarımıza, işimize, çevremize ve geleceğe özen anlayışımızla uzun vadeli değer yaratmaya ve sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.



İŞİMİZE ÖZEN

2026 yılında sürdürülebilir iş modellerimizi güçlendirerek operasyonel mükemmellik anlayışımızı geliştirmeye devam edeceğiz. Kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkileri azaltan ve müşteri beklentilerine uyum sağlayan çözümleri iş süreçlerimizin merkezinde tutacağız.

Bu doğrultuda;

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızı güçlendirerek iş ortaklarımızla birlikte değer yaratmayı sürdüreceğiz.
- Daha sürdürülebilir, geri dönüştürülebilir ve düşük çevresel etkiye sahip ürün ve ambalaj çözümleri geliştireceğiz.
- Operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirme anlayışıyla gözden geçirerek verimlilik çalışmalarımızı yaygınlaştıracacağız.



ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

Başarımızın temelinde çalışanlarımızın bilgi birikimi, yetkinlikleri ve katılımı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle çalışan deneyimini geliştiren, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturan uygulamalarımızı güçlendirmeyi sürdüreceğiz.

Bu kapsamda;

- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamımızı sürekli geliştireceğiz.
- Çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık kültürümüzü güçlendireceğiz.
- Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini karar alma süreçlerine daha etkin şekilde dahil edeceğiz.
- Eğitim ve gelişim programları aracılığıyla geleceğin yetkinliklerine yatırım yapacağız.
- Sürdürülebilirlik kültürünün tüm organizasyonda benimsenmesini destekleyecek farkındalık çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Gönüllülük ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal fayda yaratmayı destekleyeceğiz.

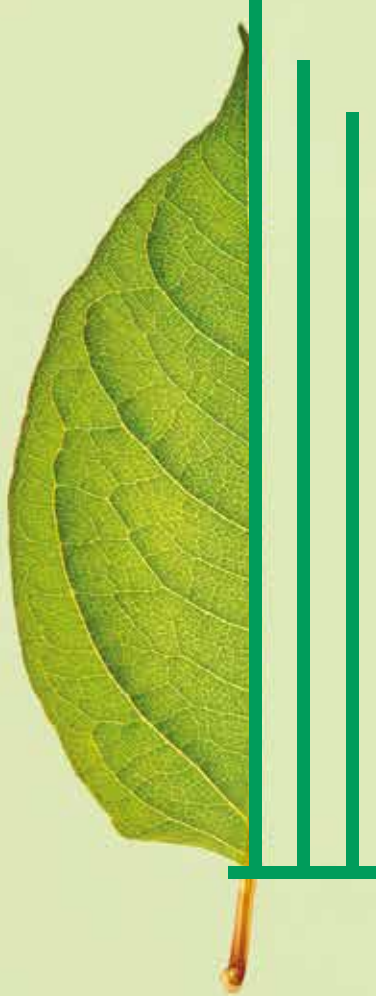


ÇEVREMİZE ÖZEN

İklim değişikliğiyle mücadeleyi ve doğal kaynakların korunmasını uzun vadeli büyüme stratejimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Önceliklerimiz;

- Sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı geliştirmek,
- Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği uygulamalarını yaygınlaştırmak,
- Su verimliliği projeleriyle doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak,
- Atık oluşumunu azaltarak geri kazanım oranlarını artırmak,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımını tüm operasyonlarımıza yaygınlaştırmak,
- Geri dönüştürülmüş ve biyo-yenilenebilir hammaddelerin kullanımını artırmak,
- Ürünlerimizin çevresel performansını geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürmek olacaktır.



GELECEĞE ÖZEN

Geleceğin ihtiyaçlarını bugünden öngörmenin sürdürülebilir dönüşümün temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, dijital dönüşüm ve sürdürülebilir inovasyon alanlarındaki gelişmeleri yakından takip ederek geleceğe uyum kapasitemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda;

- Ar-Ge çalışmalarımızı döngüsel tasarım yaklaşımıyla geliştireceğiz.
- Dijital dönüşüm uygulamalarıyla kaynak verimliliğimizi artıracacağız.
- Ürün bazlı karbon ve su ayak izi çalışmalarımızı yaygınlaştıracacağız.
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik mevzuatlarına uyum kapasitemizi güçlendireceğiz.
- İş ortaklarımızla birlikte yenilikçi ve düşük karbonlu çözümler geliştireceğiz.
- Gelecek nesiller için daha sürdürülebilir bir ambalaj ekosistemi oluşturulmasına katkı sağlayacağız.

Sürdürülebilir bir geleceğin ancak çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte hareket ederek mümkün olduğuna inanıyoruz. 2026 yılında da çevresel etkilerimizi azaltan, döngüsel ekonomiyi destekleyen, toplumsal fayda yaratan ve ortak değer üreten uygulamaları iş stratejimizin merkezinde tutarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

07.02 GELECEĞE SÖZÜMÜZ

“Geleceğe Özen” yaklaşımımız doğrultusunda sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk alanı olarak değil, kurumsal dayanıklılığımızın ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın temel unsuru olarak konumlandırıyoruz. İçinde bulunduğumuz çağ; iklim krizi, kaynak verimliliği, toplumsal beklentiler ve ekonomik dönüşümlerle birlikte iş dünyasına daha bütüncül bir bakış açısı geliştirme zorunluluğu getiriyor. Biz de bu dönüşümü yalnızca takip eden değil, kendi ölçeğimizde yön veren bir anlayışla hareket etmeyi hedefliyoruz.

Bu rapor, attığımız adımların ve kat ettiğimiz mesafenin bir yansıması olduğu kadar, gelişim alanlarımızın da açık bir göstergesidir. Ölçen, değerlendiren ve iyileştiren bir sistem kurmanın sürdürülebilir başarının anahtarı olduğuna inanıyoruz. Her yeni dönemde veri altyapımızı güçlendirmeyi, süreçlerimizi daha entegre hale getirmeyi ve etkimizi daha net ortaya koymayı önceliklendireceğiz.

Bugün attığımız her adımın yalnızca mevcut performansımıza değil, gelecekteki kurumsal gücümüze de katkı sunduğunun bilinciyle ilerliyoruz. “Geleceğe özen” ilkemiz doğrultusunda; daha bilinçli kararlar alan, daha dayanıklı sistemler kuran ve daha kapsayıcı bir değer yaratma modeli benimseyen bir organizasyon olarak yolumuza kararlılıkla devam edeceğiz.





www.ozgorkeyholding.com

